

WO/PBC/28/6

الأصل: بالإنكليزية

التاريخ: 6 يوليو 2018

لجنة البرنامج والميزانية

الدورة الثامنة والعشرون

جنيف، من 10 إلى 14 سبتمبر 2018

تقرير مرحلي عن تنفيذ توصيات وحدة التفتيش المشتركة

من إعداد الأمانة

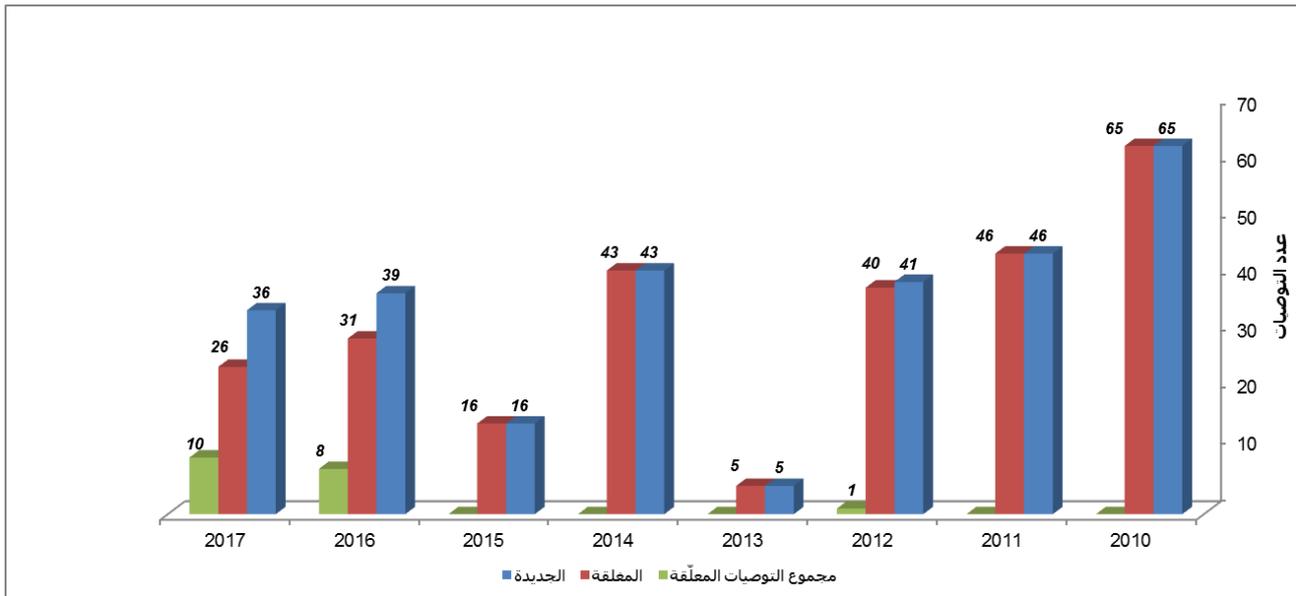
1. تعرض هذه الوثيقة لمحة عن حالة تنفيذ التوصيات المعلقة التي وُجّهت إلى الهيئات التشريعية للمنظمة العالمية للملكية الفكرية (الويبو)، والناجمة عن الاستعراضات التي أجرتها وحدة التفتيش المشتركة في الفترة الممتدة من 2010 إلى منتصف مايو 2018.
2. وترد في المرفق الأول من هذه الوثيقة التوصيات الموجهة إلى الهيئات التشريعية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة والتي قرّرت الويبو العمل على تنفيذها. ويعكس الوضع الحالي لقبول/تنفيذ التوصيات اقتراحات الأمانة وتقييماتها كي تنظر فيها الدول الأعضاء.
3. ومنذ آخر تقرير قُدم إلى الدول الأعضاء (WO/PBC/27/5) عن الموضوع ذاته، أصدرت وحدة التفتيش المشتركة تسعة تقارير تُعد سبعة منها وجية للويبو. وأشار إلى التقارير الجديدة بعلامة مميزة، وحديث حالة تنفيذ التوصيات الخاصة بالتقارير الصادرة في السنوات الماضية مع إبراز التغيرات التي حدثت مقارنة بالفترة السابقة المشمولة بالتقرير.
4. ويجدر التأكيد على أنه بالإضافة إلى متابعة التوصيات المعلقة لوحدة التفتيش المشتركة، لا زالت الأمانة تواصل عملها لتيسير وتنسيق الردود على استبيانات الوحدة المذكورة ودراساتها الاستقصائية ومقابلاتها فيما يخص الاستعراضات الجارية والجديدة. وتماشياً مع برنامج عمل وحدة التفتيش المشتركة، من المقرر إطلاق ثمانية تقارير هذه السنة والانتها من ثلاثة تقارير من تلك التي أطلقت في سنة 2017. وفيما يخص كل تقرير، تقوم الوحدة التفتيش المشتركة بما يلي: "1" توفير الموصفات للمنظمات المشاركة لتعلق عليها؛ "2" الطلب من كل منظمة ملء استبيان شامل؛ "3" طلب الترتيب لإجراء مقابلات مع الموظفين المسؤولين؛ "4" طلب التعليق على مشروع تقرير وحدة التفتيش المشتركة لتصحيح أية أخطاء وقائعية. ومن ثم تقدم الأمانة آرائها الرفيعة المستوى بشأن التقرير، عند استكمالها، إلى مجلس الرؤساء التنفيذيين لتجميعه في وثيقة تصدر لتُقدم إلى الجمعية العامة للأمم المتحدة.

5. ولا تزال الاستعراضات التالية جارية أثناء وضع الصيغة النهائية لهذه الوثيقة:

إدارة خدمات الحاسوب السحابية في منظومة الأمم المتحدة	برنامج عمل 2018
إدارة التغيير التنظيمي في منظومة الأمم المتحدة: الدروس المستفادة واستراتيجيات المستقبل	برنامج عمل 2018
استعراض لجان الرقابة في منظومة الأمم المتحدة	برنامج عمل 2018
تعزيز إجراء بحوث السياسات لخدمة جدول أعمال 2030	برنامج عمل 2018
استعراض دمج/تعميم الحد من مخاطر الكوارث في عمل هيئات منظومة الأمم المتحدة	برنامج عمل 2018
استعراض خطة عمل منظومة الأمم المتحدة الواسعة النطاق بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة	برنامج عمل 2018
إمكانية نفاذ الأشخاص ذوي الإعاقات إلى مؤتمرات واجتماعات الأمم المتحدة	برنامج عمل 2018
تحسين الكفاءة والفعالية في تقديم خدمات الدعم الإداري من خلال التعاون بين الوكالات	برنامج عمل 2018
استعراض الإدارة والتنسيق في مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع	برنامج عمل 2017 - سيُستكمل في 2018
استعراض سياسات وممارسات الإبلاغ عن المخالفات في منظومة الأمم المتحدة	برنامج عمل 2017 - سيُستكمل في 2018
استعراض برامج التدريب الداخلي في منظومة الأمم المتحدة	برنامج عمل 2017 - سيُستكمل في 2018

6. وأصدرت وحدة التفتيش المشتركة ما مجموعه 36 توصية وجبهة للويو عبر سبعة تقارير كانت جزءاً من برنامج عملها لعام 2017 (هناك ثلاثة تقارير أخرى ستصدر، كما هو موضح أعلاه، وتُدرج في أرقام عام 2017 في التقرير المرحلي لعام 2018). والتوصية الأقدم التي بقيت معلقة منذ السنوات السابقة تدخل ضمن تقرير صدر في عام 2012، وهي بشأن موضوع إدارة الإجازات المرضية، وكانت موجهة إلى الرئيس التنفيذي. وتدخل جميع التوصيات الأخرى التي لا تزال معلقة وفيد التنفيذ من قبل الوييو ضمن التقارير الصادرة عامي 2016 أو 2017.

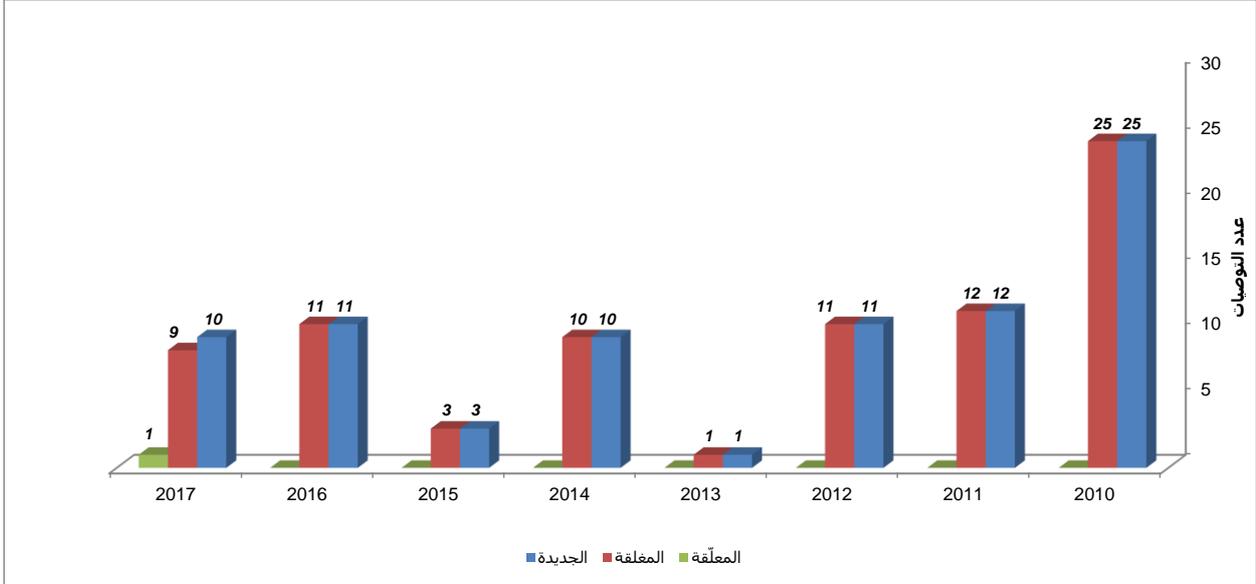
الرسم البياني 1: جميع توصيات وحدة التفتيش المشتركة الوجبة للويو للفترة 2010-2017
الوضع في منتصف مايو 2018¹



¹ ترد التوصيات الجديدة والمعلقة في السنة التي صدر فيها التقرير الوجبة لوحدة التفتيش المشتركة.

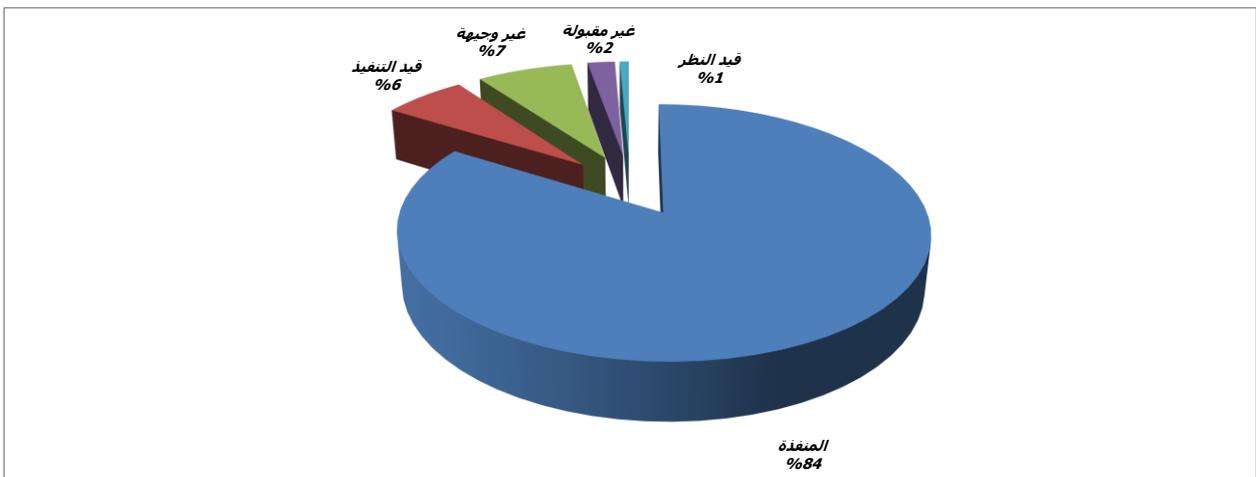
7. وحتى منتصف مايو 2018، ورهنًا بتأييد الدول الأعضاء فيما يتعلق بالتوصيات الواردة في هذا التقرير، لن تبقى سوى توصية معلقة واحدة من ضمن التوصيات الموجهة إلى الهيئات التشريعية للويبو، أما جميع التوصيات الأخرى فقد أُغلقت (نُفذت أو اعتُبرت أنها غير وجيهة للويبو أو لم تُقبل).

الرسم البياني 2: توصيات وحدة التفتيش المشتركة الموجهة إلى الهيئات التشريعية للفترة 2010-2017
الوضع في منتصف مايو 2018²



8. وبالتالي نُفذت 84 في المائة من مجموع التوصيات الوجيهة للويبو الصادرة عن وحدة التفتيش المشتركة منذ 2010 والبالغ عددها 291 توصية، وأغلقت نسبة إضافية قدرها 9 في المائة (غير وجيهة أو غير مقبولة)، وقُبلت 6 في المائة وهي قيد التنفيذ، وستبقى نسبة واحد في المائة فقط قيد النظر.

الرسم البياني 3: جميع توصيات وحدة التفتيش المشتركة الوجيهة للويبو والمندرجة ضمن تقارير الفترة 2010-2017
الوضع في منتصف مايو 2018



² رهنًا بتأييد الدول الأعضاء فيما يتعلق بالتوصيات الموجهة إلى الهيئات التشريعية للويبو.

9. وتُتَرحَ فقرة القرار التالية:

10. إن لجنة البرنامج والميزانية:

"1" أحاطت علماً بهذا التقرير
(الوثيقة WO/PBC/28/6)؛

"2" وأبدت ترحيبها وتأييدها لتقييم
الأمانة لحالة تنفيذ التوصيات الواردة في
إطار الوثائق التالية وبصيغتها المبينة في
هذا التقرير:

- IU/REP/2017/9
(التوصيتان 3 و6)؛
- JIU/REP/2017/7
(التوصية 7)؛
- JIU/REP/2017/6
(التوصية 6)؛
- JIU/REP/2017/3
(التوصيتان 1 و2)
- JIU/REP/2016/7
(التوصية 8)
- JIU/REP/2014/9
(التوصية 3)
- JIU/REP/2014/2
(التوصية 1)
- JIU/REP/2012/9
(التوصية 3)

"3" ودعت الأمانة إلى اقتراح تقييم
للتوصيات المفتوحة التي قدمتها وحدة
التفتيش المشتركة كي تنظر فيه
الدول الأعضاء.

[يلي ذلك المرفقان]

توصيات وحدة التفتيش المشتركة الموجهة إلى الهيئات التشريعية للمنظمات المشاركة فيها
الوضع في منتصف مايو 2018

أولاً. توصيات من الاستعراضات التي أجرتها وحدة التفتيش المشتركة في عام 2017

JIU/REP/2017/9 "استعراض الآليات والسياسات التي تتناول تضارب المصالح في منظومة الأمم المتحدة" [الرابط](#)

أصدرت وحدة التفتيش المشتركة هذا التقرير في 1 مارس 2018. ومن ثم فإن جميع التوصيات الواردة في سياق هذا التقرير جديدة على الدول الأعضاء.

ينبغي لمجلس إدارة مؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن تطلب من الرؤساء التنفيذيين للمنظمات إعداد تقرير مفصل عن برامج الكشف المالي الحالية واقتراح أي تغييرات في مبررات ونطاق تلك البرامج مما يُعد ضروريا لزيادة فعاليتها.	التوصية 3
يتضمن التقرير السنوي لمكتب الأخلاقيات فصلا مخصصا عن برنامج المنظمة المراجع للكشف المالي لعام 2017.	تقييم الإدارة/الجهة المنسقة
مقبولة	وضع القبول
نقّدت	حالة التنفيذ
رئيس مكتب الأخلاقيات	الجهة المسؤولة

ينبغي لمجلس إدارة مؤسسات منظومة الأمم المتحدة، في ممارستها لدورها الرقابي بخصوص إطار المساءلة لمنظمتها، أن ترصد بانتظام قضايا تضارب المصالح، بما في ذلك التحديثات التي تُجرى على السياسات والصكوك والآليات الإدارية الوجيهة.	التوصية 6
تتلقى الدول الأعضاء في الويبو من مكتب الأخلاقيات تقارير سنوية محدثة تقدم معلومات عن قضايا تضارب المصالح، بما في ذلك تحديثات على السياسات والصكوك والآليات الإدارية الوجيهة.	تقييم الإدارة/الجهة المنسقة
مقبولة	وضع القبول
نقّدت	حالة التنفيذ
رئيس مكتب الأخلاقيات	الجهة المسؤولة

[الرابط](#) "استعراض متطلبات تقديم التقارير إلى الجهات المانحة على نطاق منظومة الأمم المتحدة" JIU/REP/2017/7

أصدرت وحدة التفتيش المشتركة هذا التقرير في 8 مارس 2018. ومن ثم فإن جميع التوصيات الواردة في سياق هذا التقرير جديدة على الدول الأعضاء.

التوصية 1

ينبغي لمجلس إدارة مؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن تشجع الأمين العام والرؤساء التنفيذيين للمؤسسات الأخرى، في إطار مجلس الرؤساء التنفيذيين لمنظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، على إعداد موقف مشترك والدخول في حوار استراتيجي رفيع المستوى مع الجهات المانحة، من أجل مواجهة التحديات التي تطرحها نماذج التمويل وممارساته الحالية، وأثر التخصيص الصارم للتبرعات وتقديم التقارير إلى الجهات المانحة.

تقييم الإدارة/الجهة المنسقة

تُعد الاتفاقات المبرمة بين الويبو والجهات المانحة لأغراض استخدام التبرعات، التي تمثل نحو ثلاثة في المائة من التمويل النهائي، وسيلة مناسبة لنموذج أعمالها ولا تطرح تحديات من النوع الذي تواجهه مؤسسات منظومة الأمم المتحدة الأخرى. غير أن الويبو ستقدم تجاربها وإسهامها في عمل مجلس الرؤساء التنفيذيين حسب الاقتضاء بغية المساهمة في الحوار المقترح إجراؤه مع الجهات المانحة.

مقبولة

وضع القبول

لم يبدأ بعد (رهنًا بإطلاق العملية من قبل مجلس الرؤساء التنفيذيين)

حالة التنفيذ

مدير إدارة تخطيط البرامج والشؤون المالية (المراقب المالي)

الجهة المسؤولة

"استعراض متطلبات تقديم التقارير إلى الجهات المانحة على نطاق منظومة الأمم المتحدة" (تابع)

التوصية 7

تقييم الإدارة/الجهة المنسقة

ينبغي لمجالس إدارة مؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن تطلب إلى الرؤساء التنفيذيين أن يكلفوا مكاتب المراجعة الداخلية للحسابات والتقييم في مؤسساتهم بالتأكد من أن تقارير الرقابة ذات الصلة توفر مستويات الضمان المطلوبة التي من شأنها أن تساعد على التقليل من التقارير المقدمة إلىفرادى الجهات المانحة عن استخدام تبرعاتها المخصصة، وأن يقدموا ما يكفي من الدعم لتلك المكاتب.

يكلف ميثاق الرقابة في الويبو "مكاتب المراجعة الداخلية للحسابات ومكاتب التقييم باختبار وتقييم عمليات المراقبة وأساليب العمل في الويبو، بطريقة مستقلة، من أجل تحديد الممارسات الجيدة وتقديم توصيات لتحسينها." (...)

"يضطلع مدير الشعبة بما يلي:

(أ) وضع خطط عمل للرقابة الداخلية على المدى الطويل والقصير بالتنسيق مع مراجع الحسابات الخارجي. تتأسس خطة العمل السنوية على إجراء تقييم سنوي على الأقل للمخاطر، عند الاقتضاء، وعلى أساس هذا التقييم، تتحدد أولويات العمل. في سياق إعداد خطة العمل السنوية، يلتزم مدير شعبة الرقابة الداخلية بالأخذ في الاعتبار كافة الاقتراحات التي ترد من الإدارة أو اللجنة الاستشارية المستقلة للرقابة أو من الدول الأعضاء. يرسل مدير الشعبة مشروع خطة عمل الرقابة الداخلية، قبل وضع الصيغة النهائية لها، إلى اللجنة الاستشارية المستقلة للرقابة لمراجعتها وإبداء الرأي." (...)

وينص ميثاق الرقابة الداخلية كذلك على ما يلي:

"46. عند تقديم مقترحات البرنامج والميزانية إلى الدول الأعضاء، يأخذ المدير العام بعين الاعتبار الحاجة إلى ضمان استقلالية عمل الرقابة الداخلية وتوفير الموارد اللازمة لضمان فعالية عمل مدير الشعبة وقدرته على تحقيق الأهداف المنشودة من خلال التكليف الصادر للشعبة. وتُحدّد الموارد المالية والبشرية، بما في ذلك الاستعانة بمصادر داخلية أو خارجية أو مشتركة لتقديم الخدمات المطلوبة، بصورة واضحة في وثيقة البرنامج والميزانية المقترحة، والتي ستأخذ بعين الاعتبار رأي اللجنة الاستشارية المستقلة للرقابة.

47. يتأكد مدير شعبة الرقابة الداخلية من توفر موظفين بالشعبة، معينين وفقاً للنظام الأساسي لموظفي الويبو ولأتمته، مع تمتعهم بشكل جماعي بقدر كافٍ من المعارف والمهارات وغير ذلك من الكفاءات المهنية الأخرى المطلوبة لتنفيذ مهام الرقابة الداخلية.

مقبولة

وضع القبول

نقّدت

حالة التنفيذ

مدير إدارة تخطيط البرامج والشؤون المالية (المراقب المالي)

الجهة المسؤولة

JIU/REP/2017/6 "الإدارة القائمة على النتائج داخل منظومة الأمم المتحدة الإنمائية - تحليل التقدم المحرز وفعالية السياسة العامة" [الرابط](#)

أصدرت وحدة التفتيش المشتركة هذا التقرير في 21 فبراير 2018. ومن ثم فإن جميع التوصيات الواردة في سياق هذا التقرير جديدة على الدول الأعضاء.

التوصية 6

قد تود الهيئات التشريعية أن تعمل مع رؤساء المؤسسات بهدف زيادة التركيز على عملية الإدارة التي تتوخى تحقيق النتائج بما يتجاوز طلب المساءلة والإبلاغ وذلك من باب التركيز، تركيزاً أكبر، على ما يصلح وما لا يصلح وسبب ذلك، مع إيلاء الاعتبار الواجب للسياق.

يجري الحوار بشأن الأداء مع الدول الأعضاء، ولا سيما مناقشة تقارير المنظمة الخاصة بالأداء. وقد نضجت تلك التقارير مع مضي السنوات بانتقالها من التركيز على المساءلة إلى التركيز على التعلم.

وفي هذا الصدد، يشار أيضاً إلى القسم الجديد وهو "المضي قدماً"، الذي أدرج في تقرير الويبو الجديد للأداء في الشنائية، والذي يهدف إلى معالجة الأهداف التي تحققت جزئياً أو لم تتحقق والتي كان لها الأثر الأكبر على أداء البرنامج. وفيما يخص كلا من تلك الأهداف، يُقدم تفسير موجز لشرح السبب الجوهرى لعدم تحقيقه، فضلاً عن الدروس المستفادة والتدابير التصحيحية التي أُخذت أو سُنّتخذ للمضي قدماً.

مقبولة

نقّدت

مدير إدارة تخطيط البرامج والشؤون المالية

تقييم الإدارة/الجهة المنسقة

وضع القبول

حالة التنفيذ

الجهة المسؤولة

JIU/REP/2017/3 "استعراض سياسات السفر الجوي السارية في منظومة الأمم المتحدة: تحقيق مكاسب في الكفاءة ووفورات في التكاليف وتعزيز المواءمة" [الرابط](#)

أصدرت وحدة التفتيش المشتركة هذا التقرير في 21 أغسطس 2017. ومن ثم فإن جميع التوصيات الواردة في سياق هذا التقرير جديدة على الدول الأعضاء.

<p>ينبغي للهيئات التشريعية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن تطلب إلى رؤسائها التنفيذيين، الذين لم يقوموا بعد بتحديد نسبة مئوية ثابتة من التكلفة يمكن من خلالها اختيار أقصر الطرق بدلا من أكثر الطرق اقتصادا، أن يفعلوا ذلك بحلول عام 2019، مع مراعاة الحدود الزمنية المحددة في السياسة المتعلقة بالسفر لكل منظمة من أجل اختيار أكثر الطرق اقتصادا.</p> <p>وفقا لسياسة الويو الخاصة بالسفر، يجب اختيار الطريق الأقصر والأكثر اقتصادا فيما يخص جميع الرحلات الرسمية، دون تحديد أي نسبة من التكلفة.</p> <p>مقبولة</p> <p>نقّدت</p> <p>مدير شعبة المشتريات والسفر</p>	<p>التوصية 1</p> <p>تقييم الإدارة/الجهة المنسقة</p> <p>وضع القبول</p> <p>حالة التنفيذ</p> <p>الجهة المسؤولة</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

JIU/REP/2017/3 "استعراض سياسات السفر الجوي السارية في منظومة الأمم المتحدة: تحقيق مكاسب في الكفاءة ووفورات في التكاليف وتعزيز المواءمة" (تتمة)

<p>ينبغي للهيئات التشريعية التابعة لجميع المؤسسات في منظومة الأمم المتحدة، إن لم تكن قد قامت بالفعل بإلغاء السفر بالدرجة الأولى لجميع فئات الموظفين وغير الموظفين ذلك بالفعل، أن تقوم بذلك بحلول يناير 2019 وألا تسمح باستخدامه إلا عندما تكون درجة رجال الأعمال غير متاحة.</p> <p>وفقا لسياسة الويو بشأن الرحلات الرسمية، لا يسافر الموظفون بالدرجة الأولى. والمدير العام هو المسؤول السامي الوحيد الذي يحق له السفر بالدرجة الأولى لأن ذلك في مصلحة المنظمة.</p> <p>مقبولة</p> <p>نقّدت</p> <p>مدير شعبة المشتريات والسفر</p>	<p>التوصية 2</p> <p>تقييم الإدارة/الجهة المنسقة</p> <p>وضع القبول</p> <p>حالة التنفيذ</p> <p>الجهة المسؤولة</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ثانياً. توصيات من الاستعراضات التي أجرتها وحدة التفتيش المشتركة في عام 2016

JIU/REP/2016/7 "استعراض شامل للدعم الذي تقدمه منظومة الأمم المتحدة للدول الجزرية الصغيرة النامية: النتائج

النهائية" [الرابط](#)

<p>ينبغي لمجالس إدارة مؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن تنسق جهودها في تصميم أطر للرصد والمساءلة وأدوات مكيّفة وفقاً لقدرات الدول الجزرية الصغيرة النامية من أجل رصد تنفيذ مسار العمل المعجل وغيره من الولايات العالمية المتصلة بالتنمية المستدامة والإفادة بشأن تنفيذها، مع تجنب عبء أطر الإبلاغ المتعدد.</p>	<p>التوصية 8</p>
<p>عُقد المؤتمر الثالث لرؤساء مكاتب الملكية الفكرية لبلدان جزر المحيط الهادئ في الفترة من 24 إلى 27 أبريل 2017 في جزر كوك، وشارك فيه كل من جزر كوك، وفيجي، وكيريباتي، وجزر مارشال، وولايات ميكرونيزيا الموحدة، وناورو، ونيوي، وبابوا غينيا الجديدة، وساموا، وجزر سليمان، وتونغا، وتوفالو، وفانواتو. وانصب تركيز المؤتمر على تعزيز القدرة التنافسية للشركات من خلال الترويج للمنتجات والعلامات التجارية والتصاميم المحلية، بالإضافة إلى تعزيز إجراءات فحص العلامات التجارية. وقد اجتمعت بعثة سياسة الملكية الفكرية في جزر مارشال في الفترة بين 6 و10 نوفمبر 2017. وكان الغرض من هذه البعثة وضع سياسة واستراتيجية وطنية للملكية الفكرية. وتلقى فاحصو العلامات التجارية في بلدان جزر المحيط الهادئ تدريباً في الفترة بين 18 و21 أبريل 2017 في بابوا غينيا الجديدة. وشاركت في التدريب سبعة بلدان هي: فيجي، وبابوا غينيا الجديدة، وساموا، وجزر سليمان، وتونغا، وتوفالو، وفانواتو. وبما أن تلك البلدان ليست بعد أعضاء في نظام مدريد، فقد ركّز على فوائد نظام مدريد في ذلك الحدث.</p>	<p>تقييم الإدارة/الجهة المنسقة</p>
<p>مقبولة</p>	<p>وضع القبول</p>
<p>نقّدت</p>	<p>حالة التنفيذ</p>
<p>نائب المدير العام، قطاع التنمية؛ مدير شعبة العلاقات الخارجية</p>	<p>الجهة المسؤولة</p>

ثالثاً. توصيات من الاستعراضات التي أجرتها وحدة التفتيش المشتركة في عام 2014

JIU/REP/2014/9 "إدارة العقود وتنظيمها في منظومة الأمم المتحدة" [الرابط](#)

ينبغي للهيئات التشريعية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن توجه الرؤساء التنفيذيين لمؤسساتها إلى إنشاء نظام يتم بموجبه إبلاغ الأشخاص المعيّنين لإدارة العقود بعد منحها، خطياً، بخضوعهم للمساءلة ومسؤولياتهم عند إدارة عقد ما، والتأكد من امتلاكهم المؤهلات اللازمة لإدارة العقد.	التوصية 3
بالنسبة لمذكرات التفاهم الخاصة بالصناديق الاستثنائية، تسجل الويبو أسماء مديري العقود على نحو رسمي. وبالنسبة للعقود التجارية، يتم إرسال إخطار التعيين إلى الموظف المعين مديراً للعقد. وتُقدم إرشادات بشأن الأدوار والمسؤوليات الموكلة للقائم بتلك الوظيفة، وتُتاح على الشبكة الداخلية للويبو. ووضِع كذلك تدريب لتعزيز مهارات تقييم الأداء وإدارة الموردين في إطار تلك العقود.	تقييم الإدارة/الجهة المنسقة
مقبولة	وضع القبول
نقّدت	حالة التنفيذ
مدير شعبة المشتريات والسفر	الجهة المسؤولة

JIU/2014/2 "استعراض الإدارة والتسيير في المنظمة العالمية للملكية الفكرية (الويبو)" [الرابط](#)

ينبغي أن تراجع الجمعية العامة للويبو إطار الحوكمة في الويبو وكذلك الممارسات الحالية بهدف تعزيز قدرة الهيئات الرئاسية على إرشاد عمل المنظمة ورصده. وفي إطار هذه العملية، قد ترغب الدول الأعضاء في أن تنظر خلال مداولاتها في الخيارات المقترحة بهذا التقرير.	التوصية 1
عقدت الدول الأعضاء مداولات بشأن هذه التوصية منذ عام 2014. وأحاطت جمعيات الويبو في أكتوبر 2017 علماً بالقرارات التي اعتمدها لجنة البرنامج والميزانية، بما في ذلك أن لجنة الميزانية:	تقييم الإدارة/الجهة المنسقة
"1" أحاطت علماً بوضع عملية الإصلاح الدستوري المعروض في الوثيقة WO/PBC/26/8؛	
"2" وشجعت مواصلة جهود التواصل مع الدول الأعضاء بشأن عملية التصديق على تعديلات 1999 و2003 لاتفاقية الويبو وسائر المعاهدات التي تديرها الويبو؛	
"3" والتمست من الأمانة أن تقدّم تقريراً إلى الدورة 28 للجنة الميزانية عن وضع تنفيذ تعديلات 1999 و2003.	
مقبولة	وضع القبول
نقّدت	حالة التنفيذ
المستشار القانوني	الجهة المسؤولة

رابعاً. توصيات من الاستعراضات التي أجرتها وحدة التفتيش المشتركة في عام 2012

JIU/REP/2012/9 " اللجوء إلى دفع المبلغ الإجمالي المقطوع بدلاً من الاستحقاقات " [الرابط](#)

<p>ينبغي أن تطلب الهيئات التشريعية/مجالس إدارة مؤسسات منظومة الأمم المتحدة إلى رؤسائها التنفيذيين، إن لم يسبق لهم أن فعلوا ذلك، تعليق دفع بدل الإقامة اليومي الإضافي (بنسبة 15 أو 40 بالمائة) إلى المسؤولين الذين يسافرون على حساب ميزانيات المؤسسات.</p>	التوصية 3	
<p>نفذت الويبو تدابير مختلفة وحقت فعالية كبيرة من حيث التكاليف في سياساتها المتعلقة بالسفر على مدى السنوات الماضية. كما نفذت جميع توصيات وحدة التفتيش المشتركة في إطار استعراضها "سياسات السفر الجوي في منظومة الأمم المتحدة: تحقيق مكاسب في الكفاءة ووفورات في التكاليف وتعزيز المواءمة". وفي ضوء تلك المكاسب في الفعالية والإيضاحات المقدمة للدول الأعضاء في مناسبات سابقة، لا يُجرى أي تغيير على الممارسة الحالية.</p>	تقييم الإدارة/الجهة المنسقة	
<p>"قيود النظر" سابقاً</p>	غير مقبولة	وضع القبول
	نفذت	حالة التنفيذ
	مدير شعبة المشتريات والسفر	الجهة المسؤولة

[يلي ذلك المرفق الثاني]

قائمة تقارير وحدة التفتيش قيد النظر³ التي تعني الويو في منتصف مايو 2018

يقدم هذا المرفق روابط شبكية إلى التقارير قيد النظر الصادرة عن وحدة التفتيش المشتركة والتي تعني الويو. ويمكن النفاذ إلى كل تقارير وحدة التفتيش المشتركة ومذكراتها ورسائلها الموجهة إلى الإدارة عن طريق الموقع الإلكتروني لوحدة التفتيش المشتركة. [الرابط](#).

المرجع	رابط إلى تقرير وحدة التفتيش المشتركة	عدد التوصيات المعلقة (الهيئات التشريعية ⁴ والرؤساء التنفيذيين ⁵)	تعليقات	وثائق أخرى
JIU/REP/2017/9	استعراض الآليات والسياسات التي تتناول تضارب المصالح في منظومة الأمم المتحدة	4 للرؤساء التنفيذيين		المرفقات من الأول إلى الرابع
JIU/REP/2017/8	ترتيبات الشراكة بين منظومة الأمم المتحدة والقطاع الخاص في سياق خطة التنمية المستدامة لعام 2030	3 للرؤساء التنفيذيين		موجز بصري للتقرير
JIU/REP/2017/7	استعراض متطلبات تقديم التقارير إلى الجهات المانحة على نطاق منظومة الأمم المتحدة	1 للهيئات التشريعية 1 للرؤساء التنفيذيين		
JIU/REP/2017/6	الإدارة القائمة على النتائج داخل منظومة الأمم المتحدة الإيمائية - تحليل التقدم المحرز وفعالية السياسة العامة	1 للرؤساء التنفيذيين	تعليقات مجلس الرؤساء التنفيذيين	التقرير الشامل للإدارة القائمة على النتائج
JIU/REP/2016/10	إدارة المعارف في منظومة الأمم المتحدة	1 للرؤساء التنفيذيين	تعليقات مجلس الرؤساء التنفيذيين	موجز بصري للمرفقين الأول والثاني
JIU/REP/2016/9	السلامة والأمن في منظومة الأمم المتحدة	3 للرؤساء التنفيذيين	تعليقات مجلس الرؤساء التنفيذيين	
JIU/REP/2016/4	منع الغش واكتشافه والتصدي له في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	4 للرؤساء التنفيذيين	تعليقات مجلس الرؤساء التنفيذيين	
JIU/REP/2012/2	عملية إدارة الإجازات المرضية في منظومة الأمم المتحدة	1 للرؤساء التنفيذيين	تعليقات مجلس الرؤساء التنفيذيين	

[نهاية المرفق الثاني والوثيقة]

³ تقارير وحدة التفتيش المشتركة التي تحتوي على توصيات معلقة، بما في ذلك جميع التوصيات الواردة في هذا التقرير.

⁴ رهنا بتأييد الدول الأعضاء فيما يتعلق بالتوصيات الموجهة إلى الهيئات التشريعية للويو.

⁵ يُقدّم التقرير بشأن التوصيات المعلقة الموجهة إلى الرؤساء التنفيذيين إلى المدير العام للويو وإلى اللجنة الاستشارية المستقلة للرقابة.