

Комитет по программе и бюджету
Тридцать пятая и тридцать шестая сессии, Женева
22–26 мая и 19–23 июня 2023 года

Вопросы и ответы

Отчет о ходе выполнения рекомендаций Объединенной инспекционной группы (ОИГ)

Вопрос: в приложении III к Отчету о ходе выполнения рекомендаций Объединенной инспекционной группы (ОИГ) читатель переходит по ссылке ко всему отчету, а не к тексту рекомендаций; не могли бы вы включить ссылки на рекомендации.

В приложении III вниманию государств-членов представлены полные отчеты ОИГ в связи с рекомендациями, которые находятся в процессе выполнения. Следует иметь в виду, что все 5 невыполненных рекомендаций включены в полный текст данного отчета КПБ следующим образом:

- Приложение I, стр. 2, рекомендация 6 (JIU/REP/2020/7) – [«Применение технологии блокчейн в системе Организации: на пути к состоянию готовности»](#)
- Приложение II, стр. 6, рекомендация 6 (JIU/REP/2020/2) – [«Политика и платформы в поддержку обучения: повышение слаженности, координации и согласованности действий»](#)
- Приложение II, стр. 6, рекомендация 4 (JIU/REP/2019/8) – [«Обзор обмена сотрудниками и аналогичных мер по обеспечению межучрежденческой мобильности в организациях системы Организации Объединенных Наций»](#)
- Приложение II, стр. 6, рекомендация 1 (JIU/REP/2019/5) – [«Предоставление услуг в области облачных вычислений в системе Организации Объединенных Наций»](#)
- Приложение II, стр. 8, рекомендация 10 (JIU/REP/2018/4) – [«Обзор политики и практики в отношении лиц, сигнализирующих о нарушениях, в организациях системы Организации Объединенных Наций»](#)

Для удобства пользования выше приведены ссылки на нужный отчет, по которым читатель может перейти непосредственно к тому месту, где дается рекомендация в полном тексте отчета.

Предлагаемые ПРБ на 2024–2025 годы

Доходы

Вопрос: поясните, почему предположительный рост объема доходов на 4,5%, предусмотренный в ПРБ, изменился и составил 2,2% в апрельском прогнозе Главного экономиста.

Предположительный рост объема доходов на 4,5%, предусмотренный в ПРБ, основан на прогнозах Главного экономиста Организации, сделанных в январе 2023 года. Этот рост по-прежнему в основном обусловлен увеличением доходов от двух основных сервисов: системы РСТ и Мадридской системы, на которые в совокупности будет приходиться 94% доходов. Сметные доходы на двухлетний период составляют 994,9 млн шв. франков.

После этого Главный экономист обновил свой прогноз в отношении доходов и спроса, и, по его последним оценкам, в 2024–2025 году рост доходов составит 2,2%. Мы по-прежнему очень осторожно относимся к прогнозам относительно объема доходов и применили к оценкам главного экономиста в ПРБ коэффициент осторожности в размере 6% (в предыдущие двухлетние периоды мы применяли коэффициент осторожности в размере 5%). В определенной степени это позволяет компенсировать последний прогноз по снижению темпа роста доходов.

Вопрос: предлагаете ли вы увеличить взносы государств-членов?

Мы не предлагаем увеличить единицу взносов на двухлетний период в 2024–2025 годах (в настоящее время она составляет 45 579 шв. франков). Государства-члены могут изменить свой класс взносов (в сторону увеличения или уменьшения), что повлияет на общий размер их взносов. В 2022 году в общей сложности 10 государств-членов изменили свои классы взносов, что привело к чистому увеличению прогнозируемых взносов в 2024–2025 годах примерно на 238 тыс. шв. франков.

Расходы

Межсекторальные вопросы

Вопрос: расскажите подробнее о Плане действий ВОИС в области ИС и гендерного равенства (ПДИСГР)

ПДИСГР – это общеорганизационный стратегический план действий, направленный на поощрение участия женщин во всех аспектах системы ИС и инноваций. С его помощью ВОИС намерена рассказывать об экономических выгодах укрепления роли женщин в инновационной и творческой деятельности, помогать снабжать правительства и все заинтересованные стороны информацией и инструментами для выработки политики с целью совершенствования национальных экосистем в поддержку женщин и девочек и реализации конкретных мероприятий, призванных принести положительные изменения и стимулировать использование женщинами инструментов ИС в своей предпринимательской деятельности. В размещенном на веб-сайте ПДИСГР содержится обширная информация о конкретных предусмотренных инициативах: https://www.wipo.int/export/sites/www/women-and-ip/en/docs/rn2023-1_ipgap.pdf.

Вопрос: как вы планируете измерять прогресс в осуществлении инициатив, связанных с ИС и гендерными вопросами?

КПР для измерения хода осуществления Плана действий ВОИС в области ИС и гендерного равенства (IPGAR) относится к ведению Канцелярии Генерального директора. Это сквозной организационный показатель, который отражает прогресс в реализации всех инициатив, выдвинутых в рамках Плана, по всем секторам. Измерение прогресса на организационном уровне позволит получить более целостное представление о воздействии IPGAR.

Вопрос: не могли бы вы подробнее рассказать о предполагаемой реализации Стратегии интеграции инвалидов? Каковы будут базовые и целевые показатели?

Ключевая роль в рамках миссии ВОИС отводится новаторам и авторам, а также людям, поддерживающим инновации и творчество. Для того чтобы каждый мог участвовать в этой деятельности и выражать свои таланты и идеи, необходима благоприятная среда, позволяющая людям – в том числе лицам с ограниченными возможностями во всем их разнообразии – чувствовать, что им рады и что их принимают и поддерживают в рамках как ВОИС, так и более широкой экосистемы интеллектуальной собственности (ИС). В своей работе по интеграции людей с инвалидностью ВОИС стремится:

- способствовать культурной трансформации в интересах применения к инвалидности подхода, основанного на осуществлении прав;

- внедрять уважение прав людей с инвалидностью как во внутренние, так и во внешние аспекты нашей работы;
- слушать, учиться и укреплять наше взаимодействие с различными людьми с ограниченными возможностями и представляющими их интересы организациями;
- поддерживать большее разнообразие в рамках коллектива;
- включать связанные с инвалидностью вопросы во все соответствующие инициативы и программы, расширяя доступ лиц с ограниченными возможностями к услугам ИС.

Со Стратегией интеграции инвалидов можно ознакомиться на нашем веб-сайте:

<https://www.wipo.int/export/sites/www/disability-inclusion/en/docs/disability-inclusion-strategy.pdf>

Целевой показатель КПР, включенный в ПРБ на 2024–2025 годы, будет обновлен с целью отражения 8 из 15 применимых показателей Стратегии Организации Объединенных Наций по интеграции инвалидов (ЮНДИС), т. е. 53%.

Секретариат готов организовать брифинг для заинтересованных делегаций по конкретным инициативам, предусмотренным в рамках Стратегии интеграции инвалидов.

Вопрос: какова заложенная в бюджет смета двух предстоящих дипломатических конференций и как это обосновывается?

На каждую из этих дипломатических конференций в ПРБ на 2024–2025 годы ассигновано по 1,5 млн шв. франков. В предыдущие двухлетние периоды в ПРБ предусматривались ассигнования в размере 1 млн шв. франков на возможное проведение дипломатической конференции при условии принятия соответствующего решения государствами-членами. Учитывая увеличение расходов на проезд (что составляет основную часть общих расходов) и другие инфляционные факторы, мы посчитали более разумным увеличить смету до 1,5 млн шв. франков.

Вопрос: что означает термин «сбалансированная» в формулировке ОР 2.1 (*Разработка сбалансированной и эффективной международной правовой базы в области ИС*)?

Сбалансированная международная правовая база в области интеллектуальной собственности – это база, сформированная в результате инклюзивных, репрезентативных и прозрачных процедур и призванная содействовать поиску долгосрочных решений на основе консенсуса в ответ на стоящие перед всеми нами вызовы.

Вопрос: как распределены средства на ИТ-поддержку глобальных систем ИС в рамках ОР 3.2?

ПРБ на 2024–2025 годы: ИТ-поддержка глобальных систем ИС в рамках ОР 3.2

(в млн шв. франков)

	ПРБ на 2024–2025 гг.		
	Ресурсы, связанные с персоналом	Ресурсы, не связанные с персоналом	Всего
Информационная система РСТ	13,7	10,8	24,5
Информационная система Мадридской системы	4,4	3,6	8,0
Информационная система Гаагской системы	1,4	1,2	2,7
ИТ Лиссабонской системы	0,1	0,0	0,1
Всего	19,6	15,7	35,3
Примечание: подробности в отношении ИТ Лиссабонской системы (в тыс. шв. франков)	95,2	24,0	119,2

Вопрос: какую методику вы используете для расчета влияния ожидаемой инфляции в ПРБ на 2024–2025 годы и из каких источников взяты соответствующие данные?

Вместо того чтобы применять общий параметр поправки на инфляцию в отношении всего бюджета, мы применили поправки на инфляцию к отдельным категориям расходов, в отношении которых у нас есть информация об ожидаемом увеличении стоимости в следующем двухлетнем периоде:

- увеличение стоимости услуг по ИТ-консультированию в пределах 15–20% в зависимости от профиля в расчете на каждый новый контракт, заключенный с поставщиками услуг по ИТ-консультированию;
- увеличение стоимости коммунальных услуг, электричества и газа, в соответствии с фиксированной ценой, согласованной с поставщиком услуг на 2024 и 2025 годы);
- увеличение стоимости авиабилетов на основе фактического увеличения расходов в 2022 году и первом квартале 2023 года;
- увеличение расходов на медицинское страхование на основе фактического увеличения расходов в 2022 году.

Вопрос: какие виды аудиторских проверок и других оценок проводятся для обеспечения безопасности и надежности ИКТ-систем ВОИС?

Безопасность и надежность ИКТ-инфраструктуры и систем ВОИС имеет важнейшее значение, поскольку эти системы играют центральную роль для мандата Организации. По этой причине кибербезопасность и устойчивость ИКТ представляют большой интерес для всех аудиторских и надзорных органов, и проверки носят регулярный характер.

С 2011 года ВОИС проходит сертификацию на предмет соответствия требованиям стандарта [ISO 27001](#) для управления информационной безопасностью. Этот всемирно признанный международный стандарт содержит определение, порядок реализации и управления программой информационной безопасности Организации и основан на трехлетнем цикле аудита. В сертификации 2022 года текущая область применения определена следующим

образом: «Защита информационных и ИТ-систем, используемых для административного управления патентами, товарными знаками, заявками на промышленные образцы, услугами по арбитражу и посредничеству, процессами «от приема на работу до выхода на пенсию» и «от закупки до оплаты», а также процессами финансирования, службой координации охраны и безопасности ВОИС, службой цифровых временных меток, медицинским подразделением и глобальными базами данных».

В перспективе планируются следующие проверки для сертификации по стандарту ISO 27001:

- первый надзорный аудит за текущий цикл: октябрь 2023 года – область применения будет расширена: в нее также войдет Программа защиты конфиденциальности данных;
- полный сертификационный аудит (*или полный повторный сертификационный аудит*) в 2025 году.

Помимо ежегодных сертификационных аудитов ISO, проводимых независимым и поднадзорным внешним органом по сертификации, Отдел внутреннего надзора планирует провести аудиторскую проверку управления облачными технологиями в части, касающейся обеспечения эффективного и действенного управления и контроля за использованием облачных услуг и связанных с ними рисков, включая контроль безопасности данных.

Наряду с внутренними и внешними аудиторскими проверками ВОИС в течение года периодически проводит тестирование своих ИТ-систем и инфраструктуры (локальной и облачной) на проникновение, имитируя внешние и внутренние кибератаки, а также постоянно осуществляет управление уязвимостями.

СПТ

Вопрос: как вы объясните увеличение по статье «Представительские и другие общие расходы» в бюджете на 2024–2025 годы?

Увеличение по статье «Представительские и другие общие расходы» обусловлено следующими факторами:

- (i) большое число ожидаемых выходов на пенсию в соответствующем секторе. В соответствии с Политикой ВОИС в отношении проводимых заседаний и протокольных мероприятий ВОИС вносит незначительный вклад в организацию прощальных мероприятий в честь сотрудников, выходящих на пенсию.
- (ii) организация мероприятий представительского характера в контексте популяризации программ поощрения гендерного равенства в системе ИС (*например, аналогичных встрече послов, которая имела место в начале текущего года в рамках поддержки участия женщин в экосистеме ИС и инноваций*). ВОИС также проанализирует возможность расширения работы с национальными структурами, работающими на стыке вопросов представленности женщин, инноваций и предпринимательства.

На данный момент фактические расходы по этой статье в 2022–2023 годах составляют порядка 53 000 шв. франков.

Вопрос: могли бы вы сообщить, с какими учреждениями системы ООН будете сотрудничать в контексте осуществления Плана действий в области ИС и гендерного равенства (IPGAP)?

План действий в области ИС и гендерного равенства (IPGAP) будет осуществляться посредством межсекторальных инициатив в сочетании с развитием новых партнерств и укреплением существующих внешних связей. К этим партнерствам относятся связи с различными учреждениями системы ООН, такими как МТЦ, ЮНКТАД и структура «ООН-женщины».

САПТО

Вопрос: задача в рамках ОР 2.2 заключается в том, чтобы обеспечить «решение на глобальном уровне возникающих вопросов и проблем в области политики, связанных с ИС, инновациями и творчеством». К таким проблемам относятся проблемы, связанные с пандемией, передачей технологий, генетическими ресурсами и традиционными знаниями. Могли бы вы пояснить, почему на эту работу (ОР 2.2) выделено всего 3,3% бюджета САПТО, тогда как на работу по линии разъяснения того, «как ИС может повсеместно улучшить жизни всех людей» (ОР 1.1) выделено примерно 27%?

Все ОР – это коллективные результаты, в достижении которых участвуют несколько секторов. Например, проекты, посвященные вопросам из области ТЗ и проблемам глобального масштаба, реализуются СГЗП с использованием соответствующих ресурсов по линии нескольких стратегических направлений работы (СНР), включая СНР 2. Смета расходов на ОР 2.2 в рамках СГЗП указана на стр. 70 (документа на русском языке). В рамках СНР 4 предусмотрены проекты, включая проекты ПДР, посвященные коренным общинам. Это межсекторальные проекты, в которых участвует, например, СГЗП. Таким образом, смета расходов по ОР 2.2 в рамках САПТО охватывает лишь небольшой блок инициатив, направленных на решение на глобальном уровне возникающих вопросов и проблем всемирного масштаба, связанных с ИС, инновациями и творчеством. При этом напоминаем, что общий размер бюджета на ОР 2.2 составляет 21,3 млн шв. франков. В то же время смета расходов на ОР 1.1 покрывает все виды работы Отдела распространения информации и цифрового контента, структурно относящегося к САПТО.

СРНР

Вопрос: что представляет собой бюджет на 2024–2025 годы в разбивке по внешним бюро ВОИС с учетом координационного бюро в Нью-Йорке?

Внешние бюро и Координационное бюро: ПРБ на 2024–2025 гг.

(в тыс. шв. франков)

Сектор	ПРБ на 2024–2025 гг.			ПРБ на 2022–2023 гг.			ПРБ на 2024–2025 гг. по сравнению с ПРБ на 2022–2023 гг.		Фактические показатели за 2022 г.		
	Ресурсы, связанные с персоналом	Ресурсы, не связанные с персоналом	Всего	Ресурсы, связанные с персоналом	Ресурсы, не связанные с персоналом	Всего	Сумма	%	Ресурсы, связанные с персоналом	Ресурсы, не связанные с персоналом	Всего
Бюро ВОИС в Сингапуре	1 244	553	1 797	1 182	553	1 735	62	4%	510	111	621
Бюро ВОИС в Бразилии	932	475	1 407	1 056	475	1 531	-124	-8%	1 193	157	1 350
Бюро ВОИС в Российской Федерации	1 189	200	1 389	1 158	425	1 583	-194	-12%	625	21	645
Бюро ВОИС в Алжире	524	375	899	473	375	848	51	6%	247	110	357
Бюро ВОИС в Нигерии	399	375	774	327	375	702	72	10%	143	68	211
Бюро ВОИС в Японии	1 153	365	1 518	1 239	325	1 564	-45	-3%	547	160	707
Бюро ВОИС в Китае	2 308	525	2 833	2 083	525	2 608	225	9%	903	213	1 116
Бюро ВОИС в Нью-Йорке	696	732	1 429	621	724	1 345	84	6%	323	280	603
ИТОГО	8 445	3 601	12 046	8 138	3 777	11 915	130	1%	4 490	1 121	5 611

Вопрос: что представляет собой бюджет СРНР на 2024–2025 годы в разбивке по следующим подразделениям: Канцелярия ЗГД, Отдел координации деятельности в рамках Повестки дня в области развития, региональные отделы и Отдел НРС?

Сектор регионального и национального развития¹
Предлагаемый бюджет на 2024–2025 годы

(в тыс. шв. франков)

	ПРБ на 2024–2025 гг.		Всего
	Ресурсы, связанные с персоналом	Ресурсы, не связанные с персоналом	
Канцелярия ЗГД – Сектор РНР	3546	1983	5529
Отдел Координации деятельности в рамках Повестки дня в области развития	2906	2479	5386
Отдел Африки	3442	1696	5137
Отдел арабских стран	3179	1696	4875
Отдел Азиатско-Тихоокеанского региона	4316	1696	6011
Отдел Латинской Америки и Карибского бассейна	4658	1696	6354
Отдел наименее развитых стран	3188	1134	4322
Отдел стран с переходной и развитой экономикой	5613	2451	8063
ИТОГО	30 847	14 830	45 677

¹ За исключением Академии ВОИС и внешних бюро

Вопрос: как распределяется бюджет на 2024–2025 годы между координацией деятельности в рамках Повестки дня в области развития (ПДР) и сотрудничеством Юг – Юг и трехсторонним сотрудничеством (в соответствии с таблицей приоритетов)?

Сумма в 4,4 млн швейцарских франков охватывает координацию выполнения Повестки дня в области развития в рамках всей Организации, а также координацию осуществления мероприятий, связанных с сотрудничеством Юг – Юг и Трехсторонним сотрудничеством. Разбивка выглядит следующим образом:

- Координация деятельности в рамках ПДР: 3,6 млн шв. франков
- Сотрудничество Юг – Юг и Трехстороннее сотрудничество: 0,8 млн шв. франков

Фактическая реализация мероприятий и проектов, связанных с ПДР, а также мероприятий в рамках сотрудничества Юг – Юг и трехстороннего сотрудничества происходит во всех секторах.

Вопрос: продолжит ли действовать Пакет мер ВОИС по реагированию на пандемию COVID-19 в 2024–2025 годах?

В целях обеспечения того, чтобы в 2024–2025 годах продолжалась бесперебойная реализация проектов, связанных с Пакетом мер ВОИС по реагированию на пандемию COVID-19, в ПРБ включено предложение по оказанию помощи государствам-членам на пути восстановления после пандемии. Это позволит государствам-членам подавать заявки на новые проекты, связанные с использованием ИС для укрепления экономики и поддержки сообществ и всех заинтересованных сторон, имеющих отношение к ИС, в период после пандемии COVID-19. Соответствующий бюджет составляет 3,3 млн шв. франков, что эквивалентно бюджету Пакета мер по реагированию на пандемию COVID-19. Бюджет учитывается в рамках Академии ВОИС (сектор РНР), и инициативы по восстановлению будут продолжать функционировать под стратегическим руководством Генерального директора и при координации со стороны координатора ВОИС по оказанию поддержки в связи с пандемией COVID-19 г-на Шерифа Саадаллы, исполнительного директора Академии ВОИС. Координатор ВОИС по оказанию поддержки в связи с пандемией COVID-19 будет работать совместно с руководителями

секторов и/или назначенными ими лицами через целевую группу по COVID-19 в интересах реализации целевых проектов по запросу государств-членов во всех секторах Организации.

Вопрос: не могли бы вы предоставить краткую информацию о проектах, на которые были получены запросы, которые находятся в стадии реализации или были завершены в рамках Пакета мер по реагированию на пандемию COVID-19?

Сфера реализации проекта	Государства-члены
ИС и здравоохранение	Алжир, Тунис, Иордания (субрегиональная деятельность), Кувейт и страны ССАГПЗ, Мозамбик, Южная Африка, Латвия (субрегиональная деятельность)
Целевая поддержка МСП (включая наращивание потенциала в области монетизации и коммерциализации ИС, консультации по управлению ИС, наставничество, новые учебные программы УЗИС, специализированные инструменты и ресурсы)	Доминиканская Республика, Перу, Колумбия, Коста-Рика, Таиланд, Иран, Либерия, Нигерия, Саудовская Аравия, Египет, а также специальный проект для стран Центральной Америки и Доминиканской Республики
Поддержка в области инноваций, передачи технологий и управления ИС для ЦПТИ, научно-исследовательских институтов, университетов и других структур, занимающихся передачей технологий, особенно в области наук о жизни	Мексика (региональная деятельность), Бразилия, Чили, Уганда, Алжир
Целевая поддержка местных общин, ассоциаций или производителей , включая коренные народы, молодежь и женщин, в целях содействия эффективному использованию ими инструментов ИС (таких как коллективные знаки, географические указания и т. д.) и развития национальных экосистем ИС	Мексика, Перу, Антигуа и Барбуда, Чили, Монголия, Камбоджа, Бангладеш, Тонга, Бутан, Уганда, Кыргызская Республика, Таджикистан, Казахстан
Целевая поддержка творческих отраслей	Тринидад и Тобаго, страны Центральной Америки и Доминиканская Республика, Гана
Пилотные проекты в области доступа к образованию и учебным материалам в начальных и средних школах	Филиппины, Бутан, Антигуа и Барбуда, Колумбия, Камерун, Самоа
Целевая поддержка ключевых национальных секторов (например, ИС и туризм, технологии, видеоигры и т. д.)	Страны Центральной Америки и Доминиканская Республика, Сальвадор, Камбоджа, Саудовская Аравия, Сербия (региональная деятельность)
Консультации по законодательным и политическим вопросам и услуги по урегулированию споров в области ИС (например, поддержка использования услуг АУС, особенно в области наук о жизни)	К числу стран относятся: Швейцария, Италия, Молдова, Шри-Ланка

СГЗП

Вопрос: сколько составят сметные расходы на участие коренных и местных общин в работе МКГР в двухлетний период 2024–2025 годов?

Мы исходим из того, что средняя стоимость участия в сессии одного человека составляет 5000 шв. франков. МКГР на своей 47-й сессии вынес рекомендацию Генеральной Ассамблее ВОИС 2023 года о целесообразности проведения четырех сессий МКГР в рамках соответствующей программы работы в следующий двухлетний период, причем 48-я и 49-я сессии МКГР должны быть организованы одна за другой.

В целях оценки можно рассчитать, что участие 4 представителей в 3 сессиях (например, как предложено государствами-членами, в следующих одна за другой 48-й и 49-й сессиях, а также 50-й и 51-й сессиях МКГР) обойдется в 60 000 шв. франков. Участие 7 представителей (по

одному от 7 социально-культурных регионов, используемых Постоянным форумом ООН по вопросам коренных народов) в таком же количестве сессий будет стоить 105 000 шв. франков.

Вопрос: как распределяется увеличение бюджета СГЗП в двухлетний период 2024–2025 годов?

Увеличение бюджета СГЗП в основном обусловлено следующим:

- Дипломатическая конференция: 1,5 млн шв. франков + 1 временный ресурс.
- Расширение программы работы по ТЗ, ТВК и ГР: 0,6 млн шв. франков + 1 временный ресурс.
- Расширение инициатив в области работы с молодежью, а также ИС и конкурентной политики: 0,3 млн шв. франков.
- Новый проект ПДР, связанный с обеспечением уважения ИС, «Разработка стратегий и инструментов для борьбы с онлайн-пиратством в области авторского права на африканском рынке цифровой продукции»: 0,2 млн шв. франков.
- «Книга о зеленых технологиях»: 0,2 млн шв. франков.

Вопрос: не могли бы вы предоставить более подробную информацию о предполагаемой работе Отдела глобальных задач на стыке ИС и здравоохранения?

- Работа Отдела глобальных задач (ОГЗ) на стыке ИС и здравоохранения направлена на использование ИС в целях обеспечения доступа к лекарствам и медицинским технологиям. Мы проводим эту работу в партнерстве с глобальными инициативами по обеспечению доступа к медицинским услугам, включая, например, Патентный пул лекарственных средств. В настоящее время мы также разрабатываем новые инициативы для решения актуальных проблем глобального здравоохранения, включая исследования и разработку антибиотиков.
- Кроме того, ОГЗ реализует пилотную программу по предоставлению нескольких стипендий в области инноваций в сфере глобального здравоохранения в целях развития и укрепления инновационного потенциала в LMIC для решения проблем здравоохранения в развивающихся странах.
- Кроме того, на стадии концептуальной разработки находятся новые мероприятия на стыке здравоохранения и изменения климата, например, касающиеся роли ИС и инноваций в решении проблемы устойчивости к противомикробным препаратам.
- Мы заказали несколько независимых аналитических исследований для выявления факторов, которые влияют на разработку и доступ к технологиям, связанным с COVID-19. В прошлом году было опубликовано первое исследование, подготовленное Реной Конти, [«Факторы, определяющие успешность разработки вакцины от COVID-19»](#). Второе исследование будет посвящено практике лицензирования в сфере вакцин и технологий, связанных с COVID-19 (готовится к публикации).
- Команда глобального здравоохранения сотрудничает с группами ВОИС в таких областях, как передача технологий, анализ патентных ландшафтов, традиционные знания и патентное право, с тем чтобы содействовать решению проблем доступа к здравоохранению. Например, наша работа с Отделом патентного и технологического права направлена на предоставление технической помощи государствам-членам с целью полноценного использования гибких возможностей, предусмотренных Соглашением по ТРИПС.
- ОГЗ также отвечает за участие ВОИС в трехстороннем сотрудничестве между ВОЗ, ВОИС и ВТО по вопросам государственной политики на стыке ИС, здравоохранения и торговли. Наряду с другими видами деятельности, в рамках трехстороннего сотрудничества предоставляется техническая помощь по вопросам политики и ее реализации в связи с инновациями в медицинском пространстве, местным производством и доступом к лекарствам. В прошлом году в рамках мер реагирования на кризис, вызванный COVID-19, была запущена [Трехсторонняя платформа технической помощи](#).

САФУ

Вопрос: каков размер доли ВОИС в период 2024–2025 годов в совместно финансируемом бюджете ОИГ?

В 2024–2025 годах бюджет доли ВОИС составляет 180 000 шв. франков, что на 30 000 шв. франков больше, чем в двухлетний период 2022–2023 годов.

Вопрос: не могли бы вы предоставить информацию об объеме и соотношении закупок ВОИС в развитых, развивающихся и наименее развитых странах (НРС), а также странах с переходной экономикой с 2013 по 2022 год?

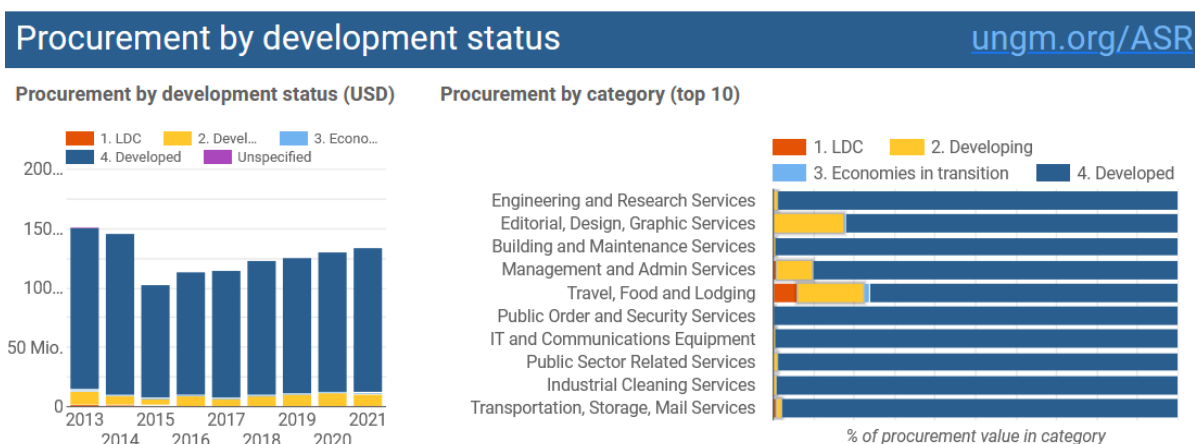
Как и все другие учреждения системы ООН, ВОИС ежегодно представляет свои данные ЮНОПС для публикации объемов закупок Организации в Годовом статистическом докладе ООН: https://www.ungm.org/Shared/KnowledgeCenter/Pages/asr_country_developing#

- Ниже приводится фрагмент этого доклада; данные охватывают период с 2013 по 2021 год (данные за 2022 год будут опубликованы в ближайшее время).
- Большая часть расходов ВОИС связана с эксплуатацией помещений штаб-квартиры и обслуживанием ИТ-инфраструктуры и сервисов. Соответственно, подавляющее большинство наших расходов осуществляется на местном уровне.
- При использовании иностранных компаний в качестве страны происхождения фиксируется платежный адрес, который по юридическим или налоговым соображениям нередко находится в Европе, даже если деятельность осуществляется в другом месте (например, поставщики ИТ-услуг).
- ВОИС предоставляет данные об объеме закупок по странам-поставщикам. Разбивка по категориям, связанным с уровнем развития, осуществляется ЮНОПС в соответствии с классификацией, используемой ЮНКТАДСтат.
- Интерактивный инструмент позволяет выбрать в выпадающем меню «ВОИС». Затем можно детализировать информацию по категориям стран, по странам, по годам и т. д.

Общий объем закупок (в период с 2013 по 2021 годы) *по категориям стран в соответствии с классификацией ЮНКТАД*

	млн долл. США	
Развитые	1100	92,3%
Развивающиеся	83,4	7,0%
НРС	5,7	0,5%
С переходной экономикой	2,5	0,2%
ВСЕГО	1191,6	100,0%

Годовой статистический доклад ООН (фрагмент)
все годы, период 2013–2021 годы



Прочие вопросы

Вопрос: не могли бы вы предоставить экземпляр Соглашения 1975 года о политике географического распределения в ВОИС?

Этот документ был представлен всем региональным координаторам в декабре 2022 года в рамках обсуждения вопроса о географическом распределении. Он приводится в приложении к данным вопросам и ответам.

Возможно, представляет интерес и отчет Координационного комитета о географическом распределении должностей 2016 года, где отражено рассмотрение этого вопроса государствами-членами: https://www.wipo.int/edocs/mdocs/govbody/ru/wo_cc_73/wo_cc_73_5.pdf



GEOGRAPHICAL DISTRIBUTION

II

LONG-TERM PLAN FOR FILLING VACANT POSTS

8. Background. In its September 1974 session, the Coordination Committee, "confirming its view that the equitable geographical distribution of posts in the professional categories, with particular regard to the social and economic differences among countries, and in conformity with Article 9(7) of the WIPO Convention, [was] a matter of the greatest importance, request[ed] the Director General to submit to the next ordinary session of the Coordination Committee [that is, the session of September 1975] the draft of a prospective plan for filling vacant or newly established posts, as well as the posts which [were] expected to become vacant, preferably by specialists of those countries which [were] insufficiently represented in the staff of the International Bureau, in accordance with the aforementioned Article of the WIPO Convention" (WO/CC/VII/7, paragraphs 55 and 62).

In the course of the adoption of the above text, the Delegation of the Soviet Union said that in its view the word "prospective" was used in the sense of "long-term," and the Director General stated that he would take note of that Delegation's view (WO/CC/VII/7, paragraph 66).

9. Article 9(7) of the WIPO Convention reads as follows: "The Director General shall appoint the staff necessary for the efficient performance of the tasks of the International Bureau. He shall appoint the Deputy Directors General after approval by the Coordination Committee. The conditions of employment shall be fixed by the staff regulations to be approved by the Coordination Committee on the proposal of the Director General. The paramount consideration in the employment of the staff and in the determination of the conditions of service shall be the necessity of securing the highest standards of efficiency, competence, and integrity. Due regard shall be paid to the importance of recruiting the staff on as wide a geographical basis as possible."

10. The Staff Regulations of WIPO repeat and further elaborate on these principles. The two Regulations in point, Regulations 4.1 and 4.2, read as follows:

"Regulation 4.1: General Principles

"The paramount consideration in the recruitment of staff and in the determination of conditions of service shall be the necessity of securing for the International Bureau the services of persons with the highest standards of efficiency, competence and integrity."

"Regulation 4.2: Geographical Distribution

"(a) Due account shall be taken of the importance of recruiting staff on as broad and fair a geographical basis as possible, and preference should be given, other qualifications being equal, to candidates from regions of the world which are not represented or insufficiently represented.

"(b) This principle shall not apply to posts in the General Service category."

11. The question of equitable geographical distribution is a matter which is almost constantly under consideration by all organizations in the United Nations system and it may be of interest to examine what methods are applied or are being contemplated in other organizations of that system.

12. In the United Nations system, several organizations have an established recruitment system based on geographical distribution, but of those organizations only a few of the largest have plans which have been submitted to and approved by their governing bodies, "plan" meaning a desirable distribution of certain posts among the nationals of the member States. Although these plans differ from each other in certain details, their main common characteristics seem to be the following:

(i) The plan extends to posts of the Professional and higher categories, with the exception of the "language posts" (interpreters, translators, editors and the like).

(ii) The criterion for determining the number of posts to be filled by nationals of any member State (such State's "quota") is the percentage represented by that State's contributions of the total amount of all the contributions paid by all the member States; however, each State has a minimum quota (otherwise the quota of many States would be less than one post); in the United Nations, the total number of posts reserved for the minimum quotas (mid-point of the minimum --which is expressed in a range figure--multiplied by the number of member States) represents 23% of the total number of posts.

(iii) The quota is expressed in terms of a range (that is, "between X and Y number of posts") which extends generally from 10% to 25% below and above the number resulting from the application of the principle described in (ii), above; in some cases, the quota of contributors paying 10% or more of the total amount of the contributions is adjusted downwards; however, this consideration is irrelevant in WIPO's context, where all countries pay less than 10%.

(iv) The quotas of States belonging to the same geographical region (sometimes divided into two subregions) are also regarded as a total and are compared with the quotas of each of the other regions or subregions as a further method of assessing whether the desirable degree of geographical distribution has been achieved.

13. Proposal. It is proposed that WIPO follow similar principles as far as they are applicable to it in view of its size and taking into account the desirability of having regard to the social and economic differences among the countries. The following paragraphs specify the principles which WIPO could follow and indicate the results which they would yield in practice.

14. The long-term plan for filling vacant posts in the Professional and higher categories, with the exception of the language posts, should, subject to Article 9(7) of the WIPO Convention, be based on the following principles:

(i) One-quarter of the posts should be equally divided among the seven regions, that is, Africa, Latin America and the Caribbean, North America, Asia and the Pacific, Eastern Europe, Western Europe, Middle East (this enumeration follows the French alphabetical order). This nomenclature and distribution is in conformity with the geographical grouping established by the General Assembly of the United Nations for purposes of geographical distribution, except that, in the United Nations, the region "Asia and the Pacific" is called "Asia and the Far East" and the Caribbean is attached to North America instead of Latin America.

(ii) Three-quarters of the posts should be divided among the seven regions in the same proportion as that in which the total amount of the contributions payable by the States of a given region stands to the total amount of all the contributions payable by all the member States.

(iii) The desirable number of posts ("quota") for each region should be in terms of a range expressed by two numbers, the lower being 10% below, and the higher 10% above, the number of posts which would result from the application of (i) and (ii), above, provided that the range should in no case encompass less than three figures.

(iv) The number of posts constituting the quota of each region should be filled by nationals of States belonging to that region, provided that, where there are substantial social and/or economic differences among the States of that region, the filling of the said posts should be effected with due regard to the need to reflect equitably the main social and/or economic position of such States.

15. In the International Bureau of WIPO, leaving aside the post of Director General, the number of posts in the Professional and higher categories in the 1975 budget is 61. Of these, 6 are language posts (5 translators and 1 legal editorial officer). Thus, the number of posts to which geographical distribution should apply is 55.

16. Since the number of member States is 92, a distribution per State would not be practical. On the other hand, a distribution per region would be practical, and it is proposed that, in conformity with United Nations practice, the regions be the seven mentioned in paragraph 14(i). This geographical distribution would, to a large extent, reflect also the desire, expressed by the Coordination Committee, that there should be particular regard to the social and economic differences, since four of the seven regions predominantly consist of developing countries (Asia and the Pacific being the only one with a significant presence of developed countries too because of Australia, Japan and New Zealand) and three predominantly consist of developed countries. Furthermore, whereas three regions (North America, Eastern Europe, Western Europe) are completely or nearly homogeneous as far as socio-economic systems are concerned, in the other four regions a greater variety of socio-economic systems is reflected. The economic and/or social differences inside each region would be taken into account under principle (iv) referred to in paragraph 14, above.

17. One-quarter of the 55 posts to be equally divided among the seven regions is 14. Thus the minimum quota of each region would be 2.

18. The remaining 41 posts would be divided in proportion to the contributions. It is to be noted that about half of the income of WIPO is derived not from contributions but from registration fees of the Madrid and Hague Unions. One could argue that the income of these two Unions should be treated as contributions (and allocated according to the nationality of the applicants who pay the fees) or that a number of posts, corresponding to the work performed for these two Unions, should be allocated only among the States which are members of those two Unions (rather than the 92 States which are members of any of the Unions or WIPO). However, neither of these solutions is proposed.*

19. The application of the proposed principles would yield the following results:

Regions (in the French Alphabetical Order)	A Minimum Quota (Number of Posts)	B Percentage of Contributions (1974)	C Number of Posts Corres- ponding to Percentages in Column B	D Total of posts Appearing in Columns A and C	E Desirable Range
Africa	2	6.0%	2.5	4.5	4 - 6
Latin America and the Caribbean	2	6.0%	2.5	4.5	4 - 6
North America	2	11.1%	5.0	7.0	6 - 8
Asia and the Pacific	2	12.8%	5.0	7.0	6 - 8
Eastern Europe	2	12.7%	5.0	7.0	6 - 8
Western Europe	2	48.3%	20.0	22.0	20 - 24
Middle East	2	3.1%	1.0	3.0	2 - 4
	<u>14</u>	<u>100.0%</u>	<u>41.0</u>	<u>55.0</u>	<u>56</u>

20. For the purposes of comparison, and to show which regions would, in the present situation, be "over-represented," "under-represented" or in the desirable range, the following table shows the desirable range according to the proposal made (Column A), the desirable range if the Madrid and Hague Union fees are treated as contributions (Column B), and the actual--present--situation (Column C):

Regions	A Desirable Range as Proposed	B Desirable Range if Madrid and Hague Fees are Treated as Contributions	C Actual Situation on June 1, 1975
Africa	4 - 6	(2 - 4)	4
Latin America and the Caribbean	4 - 6	(2 - 4)	3
North America	6 - 8	(4 - 6)	3
Asia and the Pacific	6 - 8	(4 - 6)	5
Eastern Europe	6 - 8	(4 - 6)	4
Western Europe	20 - 24	(28 - 34)	28
Middle East	2 - 4	(2 - 4)	2
Vacant	-	(-)	5
Stateless	-	(-)	1
Total (average)	<u>56</u>	<u>(55)</u>	<u>55</u>

* Annex IV shows the percentage of the total amount of contributions for 1974 payable by each member State (column A), as well as the corresponding percentages of the aggregate of contributions and registration fees (column B).

21. Should the Coordination Committee accept the above proposed long-term plan, the desirable range figures would be recalculated each year on the basis of the amount of contributions payable (rather than actually paid) for each year and the number of posts appearing in the budget for that year.

22. In the present situation, there are 5 vacant posts; 1 additional post is proposed in the budget for 1976; the number of posts expected to become vacant in 1976 is unknown but past experience has shown that in 1976 it may be in the neighborhood of 4. Thus, there is quite some leeway to approach the proposed goals.

23. In order to allow more time for the finding of candidates by the Governments of member States, a list of expected vacancies could be announced from time to time and without waiting for the announcement of the competitions themselves.

24. The Director General would naturally consider it his duty to follow a recruitment policy which, by the earliest possible date and with due regard to the career prospects of the existing staff, would result in a geographical distribution corresponding to the proposed plan.

25. The Coordination Committee is invited to express its views on paragraphs 8 to 24 and, in particular, on the system proposed in paragraph 14 and the possibility referred to in paragraph 23.