

计划和预算委员会  
第三十五届和第三十六届会议，日内瓦  
2023 年 5 月 22 日至 26 日和 6 月 19 日至 23 日

## 问答

### 联合检查组（联检组）建议的落实进展报告

问：联合检查组（联检组）建议的落实进展报告附件三将读者指向整个报告而不是建议的文本，可否提供建议的链接。

附件三旨在向成员国提供联检组关于正在落实的建议的完整报告。请注意，5 项尚未落实的建议都以全文形式列入本 PBC 报告，具体如下：

- 附件一第 2 页，建议 6（JIU/REP/2020/7），关于“[区块链在联合国系统的应用：即将准备就绪](#)”
- 附件二第 6 页，建议 6（JIU/REP/2020/2），关于“[支持学习的政策和平台：提高一致性、协调性和趋同性](#)”
- 附件二第 6 页，建议 4（JIU/REP/2019/8），关于“[审查联合国系统各组织工作人员交流和类似机构间人员流动措施](#)”
- 附件二第 6 页，建议 1（JIU/REP/2019/5），关于“[管理联合国系统的云计算服务](#)”
- 附件二第 8 页，建议 10（JIU/REP/2018/4），关于“[关于联合国系统各组织举报人政策和做法的审查](#)”

为便于参考，上文列出了报告本身的链接，这些链接将把读者直接带到建议在完整报告中提出的位置。

### 拟议的 2024/25 年工作计划和预算

#### [收入](#)

问：收入概算在工作计划和预算中的增长为 4.5%，首席经济学家 4 月份的预测增长是 2.2%，能否解释一下这一变化？

收入概算在工作计划和预算中的增长为 4.5%，这是以我们首席经济学家 2023 年 1 月的预测为依据的。这一增长仍然主要是由我们的两大服务——PCT 体系和马德里体系——的收入增长所驱动，二者在我们的收入中占到 94%。该两年期的收入概算为 9.949 亿瑞郎。

此后，首席经济学家更新了对需求和收入的预测——最新预测预计 2024/25 年的收入将增长 2.2%。我们对收入预测仍然持非常谨慎的态度，并在工作计划与预算中对首席经济学家的预测采用了 6%的审慎系数（在最近的前几个两年期采用了 5%的审慎系数）。这在一定程度上缓解了最近收入预测的下调。

**问：是否会建议提高成员国的会费？**

我们不建议提高 2024/25 年的单位会费值（目前为 45,579 瑞郎）。成员国可以选择改变会费等级（上调或下调），这将影响其会费总额。2022 年，共有 10 个成员国改变了会费等级，导致 2024/25 年的会费概算净增约 23.8 万瑞郎。

## 支出

### 跨部门

**问：能否提供关于知识产权和性别行动计划（IPGAP）的更多详情？**

IPGAP 是产权组织促进和推动女性参与知识产权和创新各方面工作的战略计划。通过 IPGAP，产权组织将提高人们对加强女性创新创造活动中的作用所带来的经济利益的认识，帮助各国政府和利益攸关方掌握数据和决策工具，以改善国家生态系统，为妇女和女童提供支持，并开展以影响力为导向的具体活动，鼓励女性在其创业活动中利用知识产权。在网站上公布的 IPGAP 中，有大量关于设想的具体举措的信息。[https://www.wipo.int/export/sites/www/women-and-ip/en/docs/rn2023-1\\_ipgap.pdf](https://www.wipo.int/export/sites/www/women-and-ip/en/docs/rn2023-1_ipgap.pdf)

**问：如何衡量知识产权和性别相关倡议的进展情况？**

衡量产权组织知识产权性别行动计划（IPGAP）落实进展的关键绩效指标设在总干事办公室。这是一个涉及全组织的指标，反映了行动计划中列出的所有倡议在所有部门的落实进展。在全组织层面上衡量进展将使人们对 IPGAP 的影响形成更全面的认识。

**问：能否提供更多关于计划如何实施《残疾人包容战略》的详情？基准和目标是什么？**

创新者和创造者，以及支持创新和创造的人们，是产权组织使命的核心。为使每个人都能参与产权组织的工作，展示自己的才能和表达自己的想法，需要一个有利的环境，使包括各类残疾人在内的人们在产权组织内部和更广泛的知识产权生态系统中，都能得到欢迎、认可和鼓励。通过其在残疾包容方面的工作，产权组织旨在：

- 促进文化转变，采取以权利为基础的方法处理残疾方面的工作；
- 将残疾人的权利融入到我们工作的内部和外部方面；
- 倾听不同残疾人及其代表组织的声音，向他/她们学习，并加强我们同他/她们的接触；
- 支持提升员工队伍的多样性；
- 将残疾问题纳入相关举措和计划的主流，加强残疾人获取知识产权服务。

残疾人包容战略可以在我们的网站上找到：<https://www.wipo.int/export/sites/www/disability-inclusion/en/docs/disability-inclusion-strategy.pdf>

2024/25 年工作计划和预算中包含的关键绩效指标的目标将被更新，以反映 15 个适用的 UNDIS 指标中的 8 个，相当于 53%。

秘书处将很高兴为感兴趣的代表团组织一次通报会，介绍《残疾人包容战略》中设想的具体举措。

**问：为即将举行的两次外交会议编列了多少预算，概算的依据是什么？**

2024/25 年工作计划和预算为每次外交会议编列的预算为 150 万瑞郎。在以往的两年期，工作计划和预算为可能举行的外交会议编列了 100 万瑞郎的经费，但须由成员国作出决定。鉴于差旅费的增加（总支出的主要部分）和其他通货膨胀的压力，我们认为将概算额提高到 150 万瑞郎是比较谨慎的。

问：在预期成果 2.1（兼顾各方利益的有效知识产权国际准则制定框架得到发展）中，“兼顾各方利益的”这一措辞指的是什么？

兼顾各方利益的知识产权国际准则制定框架，是一个具有包容性、代表性和透明性的进程的产物，并有助于促进为我们共同面临的挑战寻找以共识为基础的持久解决方案。

问：为预期成果 3.2 之下的全球知识产权体系提供支持的信息技术的细目是怎样的？

**2024/25 年工作计划和预算：预期成果 3.2 之下的全球知识产权体系信息技术支持**  
(单位：百万瑞郎)

	2024/25 年工作计划和预算		
	人事费	非人事费	合计
PCT 信息系统	13.7	10.8	24.5
马德里信息系统	4.4	3.6	8.0
海牙信息系统	1.4	1.2	2.7
里斯本信息技术	0.1	0.0	0.1
<b>总计</b>	<b>19.6</b>	<b>15.7</b>	<b>35.3</b>
注：里斯本信息技术详情 (单位：千瑞郎)	95.2	24.0	119.2

问：2024/25 年工作计划和预算中计算预期通货膨胀影响的方法是怎样的，相关数据来源是什么？

我们没有对总预算全面适用通货膨胀调整参数，而是对我们掌握了下一个两年期预期费用增长信息的某些类别的费用适用了通货膨胀调整参数：

- 根据与信息技术咨询服务提供商签订的新合同，取决于具体情况，信息技术咨询费的增幅在 15%至 20%之间；
- 电力和天然气等公用事业费用，根据与服务提供商谈判达成的 2024 年和 2025 年固定价格有所增加；
- 根据 2022 年和 2023 年第一季度的实际成本上涨，机票费用有所增加；
- 根据 2022 年的实际增长，医疗保险费用有所增加。

问：正在进行哪些类型的审计和其他评估，以确保产权组织信通技术系统的安全和安保？

产权组织信通技术基础设施和系统的安全和安保至关重要，因为它们对本组织的任务授权不可或缺。因此，所有审计和监督机构都非常关注网络安全和信通技术的复原力，定期进行审计。

产权组织自 2011 年以来就按照 [ISO 27001](#) 信息安全管理标准进行了认证。这项全球公认的国际标准涵盖了一个组织的信息安全计划的定义、实施和治理，并以三年的审计周期为基础。目前，2022 年的认证范围说明如下：“用于管理专利、商标、工业品外观设计申请、仲裁和调解服务、从雇用到退休、从采购到付款和财务流程、产权组织安全和安保协调服务、数字时间戳服务、医务股和全球数据库的信息保护和信息技术系统。”

对 ISO 27001 标准认证即将进行的审计：

- 现行周期的第一次监督审计：2023 年 10 月——范围将扩大到包括数据隐私计划
- 2025 年进行全面认证（或重新认证）审计

除了由独立和受监管的外部认证机构进行的年度 ISO 认证审计外，内部监督司将进行云管理审计：确保围绕云服务的使用和相关风险（包括数据安全控制）进行高效和有效的治理及控制。

在进行内部和外部审计的同时，产权组织通过模拟外部和内部攻击，对信息技术系统和基础设施（内部托管和云托管）进行定期渗透测试，并进行持续的漏洞管理。

## 专利部门

**问：能否解释一下 2024/25 年预算中“交际费和其他业务费用”增加是怎么回事？**

“交际费和其他业务费用”的增加是由以下因素造成的：

- (i) 本部门内部有大量人员预计退休。根据产权组织关于会议和公务招待的政策，产权组织为即将退休的工作人员的告别活动提供有限的捐款。
- (ii) 在性别和知识产权相关计划的宣传活动中进行招待（例如，类似于今年早些时候为支持妇女参与知识产权和创新生态系统而举行的大使会议）。产权组织还将探索扩大与各国妇女和创新创业交叉实体的接触。

2022/23 年至今，该费用类别下的实际数额约为 53,000 瑞郎。

**问：能否说明在知识产权和性别平等行动计划（IPGAP）的框架下，将与哪些联合国机构开展合作？**

知识产权和性别平等行动计划（IPGAP）的实施将以现有的外部合作为基础，结合跨部门倡议、发展新的伙伴关系进行。这些伙伴关系将包括与联合国各机构的合作，如国际贸易中心、贸发会议和联合国妇女署。

## 版权部门

**问：预期成果 2.2 的目标是“应对与知识产权、创新和创造有关的政策挑战”。这包括与大流行病、技术转让、遗传资源和传统知识等有关的挑战。请解释为什么版权部门的预算只有 3.3% 分拨到这些领域（预期成果 2.2），而大约 27% 的预算分拨到“人们对知识产权在处处改善人人生活的潜力有更好的认识”（预期成果 1.1）？**

所有预期成果都是几个部门共同参与的组织成果。例如，针对传统知识相关主题和全球挑战的项目正由伙伴部门实施，其相关资源属于若干个战略支柱，包括战略支柱 2。伙伴部门在预期成果 2.2 方面的预算见第 54 页（英文版）。战略支柱 4 下有一些项目，包括发展议程项目，涉及土著社区。这些是跨部门项目，设计的部门例如有伙伴部门。因此，版权部门中与预期成果 2.2 有关的预算只涵盖了一小部分倡议，以在全球范围内应对与知识产权、创新和创造有关的新问题和全球挑战。应当注意的是，预期成果 2.2 的总预算额为 2,130 万瑞郎。预期成果 1.1 的预算涵盖了信息和数字外联司的所有工作，该司隶属于版权部门。

## 发展部门

问：产权组织驻外办事处和纽约协调处 2024/25 年的预算细目是怎样的？

区域和国家发展部门—驻外办事处：2024/25年工作计划和预算  
(单位：千瑞郎)

部门	2024/25年工作计划和预算			2022/23年工作计划和预算			2024/25年和2022/23年工作计划和预算相比		2022年实际数		
	人事费	非人事费	合计	人事费	非人事费	合计	数额	%	人事费	非人事费	合计
产权组织新加坡办事处	1,244	553	1,797	1,182	553	1,735	62	4%	510	111	621
产权组织巴西办事处	932	475	1,407	1,056	475	1,531	-124	-8%	1,193	157	1,350
产权组织俄罗斯联邦办事处	1,189	200	1,389	1,158	425	1,583	-194	-12%	625	21	645
产权组织阿尔及利亚办事处	524	375	899	473	375	848	51	6%	247	110	357
产权组织尼日利亚办事处	399	375	774	327	375	702	72	10%	143	68	211
产权组织日本办事处	1,153	365	1,518	1,239	325	1,564	-45	-3%	547	160	707
产权组织中国办事处	2,308	525	2,833	2,083	525	2,608	225	9%	903	213	1,116
产权组织纽约协调处	696	732	1,429	621	724	1,345	84	6%	323	280	603
<b>总计</b>	<b>8,445</b>	<b>3,601</b>	<b>12,046</b>	<b>8,138</b>	<b>3,777</b>	<b>11,915</b>	<b>130</b>	<b>1%</b>	<b>4,490</b>	<b>1,121</b>	<b>5,611</b>

问：在发展部门中，副总干事办公室、发展议程合作司、各地区司和最不发达国家司 2024/25 年的预算细目是什么？

区域和国家发展部门<sup>1</sup>  
2024/25 年拟议预算  
(单位：千瑞郎)

	2024/25 年工作计划和预算		
	人事费	非人事费	共计
副总干事办公室-发展部门	3,546	1,983	5,529
发展议程协调司	2,906	2,479	5,386
非洲司	3,442	1,696	5,137
阿拉伯国家司	3,179	1,696	4,875
亚洲及太平洋司	4,316	1,696	6,011
拉丁美洲和加勒比司	4,658	1,696	6,354
最不发达国家司	3,188	1,134	4,322
转型和发达国家司	5,613	2,451	8,063
<b>总计</b>	<b>30,847</b>	<b>14,830</b>	<b>45,677</b>

<sup>1</sup> 不包括 WIPO 学院和驻外办事处

问：2024/25 年预算在发展议程协调和南南及三方合作之间的细目是什么（根据优先事项表）？

440 万瑞郎包括协调整个组织实施发展议程，以及协调实施南南合作和三角合作相关活动。细目如下：

- 发展议程协调：360 万瑞郎
- 南南合作和三角合作：80 万瑞郎

与发展议程相关的活动和项目以及南南合作和三角合作活动的实际执行是在所有部门进行的。

问：COVID-19 一揽子响应在 2024/25 年是否继续？

为了确保与 COVID-19 应对一揽子计划相关的项目在 2024/25 年继续顺利进行，工作计划和预算包括一项帮助成员国进行疫情后重建的建议。这将使成员国能够申请与利用知识产权加强经济、支持社区和后

COVID 时代的所有知识产权利益攸关方有关的新项目。相关预算为 330 万瑞郎，相当于 COVID-19 应对方案的金额。该预算记入发展部门 WIPO 学院，各项重建倡议将继续在总干事的战略指导下运作，由产权组织 COVID-19 协调人、WIPO 学院执行主任谢里夫·萨阿达拉先生负责协调。COVID-19 协调人将通过 COVID-19 工作队与部门领导和/或其指定人员合作，根据成员国的要求在本组织所有部门实施有针对性的项目。

问：能否提供一份在 COVID-19 一揽子应对措施下已经提出要求、正在进行或已经完成的项目摘要？

项目领域	成员国
知识产权和公共卫生	阿尔及利亚、突尼斯、约旦（次区域活动）、科威特和海合会国家、莫桑比克、南非、拉脱维亚（次区域活动）。
为中小企业提供有针对性的支持（包括知识产权货币化和商业化方面的能力建设、知识产权管理诊所、辅导、新的 IPTI 培训计划、定制工具和资源）	多米尼加、秘鲁、哥伦比亚、哥斯达黎加、泰国、伊朗、利比里亚、尼日利亚、沙特阿拉伯、埃及，以及针对中美洲国家和多米尼加的具体项目
为技术中心、研发机构、大学和其他技术转让机构提供 <b>创新、技术转让和知识产权管理支持</b> ，特别是在生命科学领域	墨西哥（区域活动）、巴西、智利、乌干达、阿尔及利亚
有针对性地支持 <b>当地社区、协会或生产者</b> ，包括原住民、青年和妇女，支持他们有效利用知识产权工具（如集体商标、地理标志等）和发展国家知识产权生态系统	墨西哥、秘鲁、安提瓜和巴布达、智利、蒙古、柬埔寨、孟加拉国、汤加、不丹、乌干达、吉尔吉斯共和国、塔吉克斯坦、哈萨克斯坦
有针对性地支持 <b>创意产业</b> 在 <b>中小学</b> 开展获得教育和学习材料的试点项目	特立尼达和多巴哥、中美洲国家和多米尼加、加纳、菲律宾、不丹、安提瓜和巴布达、哥伦比亚、喀麦隆、萨摩亚
为 <b>国内关键部门</b> 提供有针对性的支持（如知识产权与旅游、技术、视频游戏等）	中美洲国家和多米尼加、萨尔瓦多、柬埔寨、沙特阿拉伯、塞尔维亚（区域活动）
<b>立法和政策咨询</b> 以及 <b>知识产权争议解决服务</b> （例如，支持使用 <b>替代性争议解决服务</b> ，特别是在生命科学领域）	国家包括：瑞士、意大利、摩尔多瓦、斯里兰卡

## 伙伴部门

问：在 2024/25 两年期，土著和当地社区参与 IGC 的估计费用是多少？

我们的工作依据是，每人每届会议的平均费用为 5,000 瑞郎。IGC 47 在下一个两年期工作计划中向 2023 年大会建议举行四届 IGC 会议，其中 IGC 48 和 IGC 49 先后连续举行。

纯粹为了估算，4 名代表参加 3 次会议（例如，如成员国所设想的先后连续举行的 IGC48/49、IGC 50 和 IGC 51）将花费 60,000 瑞郎。7 名代表，其中一名来自联合国土著问题常设论坛所使用的 7 个社会文化区域，参加同样数量的会议，将花费 105,000 瑞郎。

问：2024/25 两年期伙伴部门预算增加的细目是什么？

伙伴部门预算的增加主要是由以下因素造成的：

- 外交会议：150 万瑞郎+1 个临时资源
- 扩大 TK、TCE 和 GR 工作计划的规模：60 万瑞郎+1 个临时资源
- 扩大青年和知识产权与竞争政策倡议的规模：30 万瑞郎
- 与“树立尊重知识产权的风尚”有关的新发展项目“关于制定战略和工具以解决非洲数字市场的在线版权盗版问题”：20 万瑞郎
- 绿色技术书：20 万瑞郎

问：能否提供更多关于全球挑战司在知识产权与卫生交叉领域所设想的工作细节？

- 全球挑战司在知识产权与卫生领域的工作重点是利用知识产权来支持药品和卫生技术的获取。我们正在通过与全球健康获取倡议的合作来实现这一目标，例如，包括药品专利池。我们目前还在制定新的倡议，以应对紧迫的全球健康挑战，包括抗生素研究和开发。
- 全球挑战司还在试行几个全球卫生创新研究金，重点是发展和加强中低收入国家的创新能力，以应对发展中国家的健康挑战。
- 在卫生和气候变化交叉领域的新活动也正处于概念阶段，例如围绕知识产权和创新在解决抗菌素抗性方面的作用。
- 我们已经委托进行了一些独立的经验教训研究，重点是确定 COVID-19 技术的发展和获取的决定因素。第一项研究是由 Rena Conti 进行的，于去年发表，探讨了 [COVID-19 疫苗开发成功的决定因素](#)。第二项研究将考察 COVID-19 疫苗和技术领域的许可做法（即将发表）。
- 全球卫生团队正在与产权组织各团队合作，涉及的领域包括技术转让、专利态势、传统知识和专利法，以帮助解决卫生服务的获取问题。例如，我们与专利和技术法律司的工作重点是向成员国提供技术援助，以充分利用 TRIPS 的灵活性。
- 全球挑战司还领导产权组织参与卫生组织、产权组织和世贸组织之间关于知识产权、卫生和贸易交叉的公共政策问题的三边合作。除其他活动外，三边合作还就与医疗领域的创新、当地生产和药品获取有关的政策和实施问题提供技术援助。为应对 COVID-19 危机，三边技术援助平台于去年启动。

## 行政部门

问：2024/25 年的预算中，产权组织为联合供资的联检组预算的出资额是多少？

2024/25 年的预算为 18 万瑞郎。这比 2022/23 两年期增加了 3 万瑞郎。

问：能否提供 2013 年至 2022 年产权组织从发达国家、发展中国家、最不发达国家（LDC）和转型国家进行采购的金额和比例？

产权组织与其他联合国机构一样，向联合国项目厅提供年度数据，以便在联合国的年度统计报告中公布其采购金额：[https://www.ungm.org/Shared/KnowledgeCenter/Pages/asr\\_country\\_developing#](https://www.ungm.org/Shared/KnowledgeCenter/Pages/asr_country_developing#)。

- 以下是该报告的一个片段，数据涵盖 2013 至 2021 年（2022 年即将公布）。
- 产权组织的大部分支出都与维护总部的房舍和信息技术基础设施及服务有关。因此，我们的绝大部分支出都是在当地完成的。
- 在使用外国公司时，所记录的原籍国是账单地址，由于法律或财务原因，账单地址往往在欧洲，尽管活动是在其他地方（例如：信息技术服务提供商）进行的。
- 产权组织按供应商所在国提供了采购金额。项目厅根据 UNCTADstat 使用的分类法，对发展类别的细目进行了整合。
- 在互动工具中，可以在下拉菜单中选择“WIPO”。还可以按国家类别、国家、年份等进行进一步深入分析。

采购总额（2013 至 2021 年）

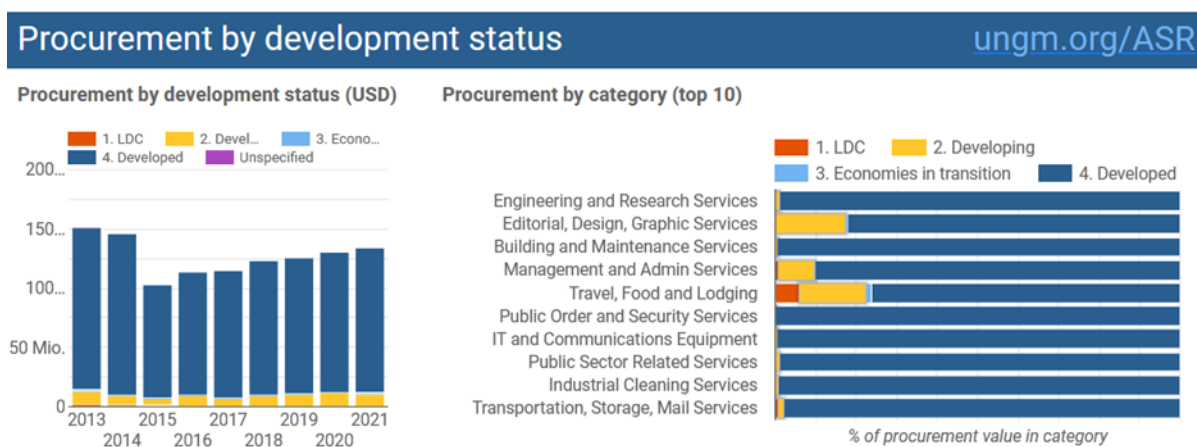
按照贸发会议分类进行的国家分类

单位：百万美元

发达国家	1100	92.3%
发展中国家	83.4	7.0%
最不发达国家	5.7	0.5%
转型国家	2.5	0.2%
总计	1191.6	100.0%

联合国年度统计报告（片段）

所有年份，2013 至 2021 年



杂项

问：能否提供一份 1975 年《产权组织地理分配政策协议》的副本？

该文件于 2022 年 12 月讨论地理分配问题时提供给所有地区协调员。现附于本问答的附件。

记录成员国审查情况的 2016 年协调委员会地理分配报告可能也与此相关：

[https://www.wipo.int/edocs/mdocs/govbody/zh/wo\\_cc\\_73/wo\\_cc\\_73\\_5.pdf](https://www.wipo.int/edocs/mdocs/govbody/zh/wo_cc_73/wo_cc_73_5.pdf)





## GEOGRAPHICAL DISTRIBUTION

### II

#### LONG-TERM PLAN FOR FILLING VACANT POSTS

8. Background. In its September 1974 session, the Coordination Committee, "confirming its view that the equitable geographical distribution of posts in the professional categories, with particular regard to the social and economic differences among countries, and in conformity with Article 9(7) of the WIPO Convention, [was] a matter of the greatest importance, request[ed] the Director General to submit to the next ordinary session of the Coordination Committee [that is, the session of September 1975] the draft of a prospective plan for filling vacant or newly established posts, as well as the posts which [were] expected to become vacant, preferably by specialists of those countries which [were] insufficiently represented in the staff of the International Bureau, in accordance with the aforementioned Article of the WIPO Convention" (WO/CC/VII/7, paragraphs 55 and 62).

---

In the course of the adoption of the above text, the Delegation of the Soviet Union said that in its view the word "prospective" was used in the sense of "long-term," and the Director General stated that he would take note of that Delegation's view (WO/CC/VII/7, paragraph 66).

9. Article 9(7) of the WIPO Convention reads as follows: "The Director General shall appoint the staff necessary for the efficient performance of the tasks of the International Bureau. He shall appoint the Deputy Directors General after approval by the Coordination Committee. The conditions of employment shall be fixed by the staff regulations to be approved by the Coordination Committee on the proposal of the Director General. The paramount consideration in the employment of the staff and in the determination of the conditions of service shall be the necessity of securing the highest standards of efficiency, competence, and integrity. Due regard shall be paid to the importance of recruiting the staff on as wide a geographical basis as possible."

10. The Staff Regulations of WIPO repeat and further elaborate on these principles. The two Regulations in point, Regulations 4.1 and 4.2, read as follows:

"Regulation 4.1: General Principles

"The paramount consideration in the recruitment of staff and in the determination of conditions of service shall be the necessity of securing for the International Bureau the services of persons with the highest standards of efficiency, competence and integrity."

"Regulation 4.2: Geographical Distribution

"(a) Due account shall be taken of the importance of recruiting staff on as broad and fair a geographical basis as possible, and preference should be given, other qualifications being equal, to candidates from regions of the world which are not represented or insufficiently represented.

"(b) This principle shall not apply to posts in the General Service category."

11. The question of equitable geographical distribution is a matter which is almost constantly under consideration by all organizations in the United Nations system and it may be of interest to examine what methods are applied or are being contemplated in other organizations of that system.

12. In the United Nations system, several organizations have an established recruitment system based on geographical distribution, but of those organizations only a few of the largest have plans which have been submitted to and approved by their governing bodies, "plan" meaning a desirable distribution of certain posts among the nationals of the member States. Although these plans differ from each other in certain details, their main common characteristics seem to be the following:

(i) The plan extends to posts of the Professional and higher categories, with the exception of the "language posts" (interpreters, translators, editors and the like).

(ii) The criterion for determining the number of posts to be filled by nationals of any member State (such State's "quota") is the percentage represented by that State's contributions of the total amount of all the contributions paid by all the member States; however, each State has a minimum quota (otherwise the quota of many States would be less than one post); in the United Nations, the total number of posts reserved for the minimum quotas (mid-point of the minimum --which is expressed in a range figure--multiplied by the number of member States) represents 23% of the total number of posts.

(iii) The quota is expressed in terms of a range (that is, "between X and Y number of posts") which extends generally from 10% to 25% below and above the number resulting from the application of the principle described in (ii), above; in some cases, the quota of contributors paying 10% or more of the total amount of the contributions is adjusted downwards; however, this consideration is irrelevant in WIPO's context, where all countries pay less than 10%.

(iv) The quotas of States belonging to the same geographical region (sometimes divided into two subregions) are also regarded as a total and are compared with the quotas of each of the other regions or subregions as a further method of assessing whether the desirable degree of geographical distribution has been achieved.

13. Proposal. It is proposed that WIPO follow similar principles as far as they are applicable to it in view of its size and taking into account the desirability of having regard to the social and economic differences among the countries. The following paragraphs specify the principles which WIPO could follow and indicate the results which they would yield in practice.

14. The long-term plan for filling vacant posts in the Professional and higher categories, with the exception of the language posts, should, subject to Article 9(7) of the WIPO Convention, be based on the following principles:

(i) One-quarter of the posts should be equally divided among the seven regions, that is, Africa, Latin America and the Caribbean, North America, Asia and the Pacific, Eastern Europe, Western Europe, Middle East (this enumeration follows the French alphabetical order). This nomenclature and distribution is in conformity with the geographical grouping established by the General Assembly of the United Nations for purposes of geographical distribution, except that, in the United Nations, the region "Asia and the Pacific" is called "Asia and the Far East" and the Caribbean is attached to North America instead of Latin America.

(ii) Three-quarters of the posts should be divided among the seven regions in the same proportion as that in which the total amount of the contributions payable by the States of a given region stands to the total amount of all the contributions payable by all the member States.

(iii) The desirable number of posts ("quota") for each region should be in terms of a range expressed by two numbers, the lower being 10% below, and the higher 10% above, the number of posts which would result from the application of (i) and (ii), above, provided that the range should in no case encompass less than three figures.

(iv) The number of posts constituting the quota of each region should be filled by nationals of States belonging to that region, provided that, where there are substantial social and/or economic differences among the States of that region, the filling of the said posts should be effected with due regard to the need to reflect equitably the main social and/or economic position of such States.

15. In the International Bureau of WIPO, leaving aside the post of Director General, the number of posts in the Professional and higher categories in the 1975 budget is 61. Of these, 6 are language posts (5 translators and 1 legal editorial officer). Thus, the number of posts to which geographical distribution should apply is 55.

16. Since the number of member States is 92, a distribution per State would not be practical. On the other hand, a distribution per region would be practical, and it is proposed that, in conformity with United Nations practice, the regions be the seven mentioned in paragraph 14(i). This geographical distribution would, to a large extent, reflect also the desire, expressed by the Coordination Committee, that there should be particular regard to the social and economic differences, since four of the seven regions predominantly consist of developing countries (Asia and the Pacific being the only one with a significant presence of developed countries too because of Australia, Japan and New Zealand) and three predominantly consist of developed countries. Furthermore, whereas three regions (North America, Eastern Europe, Western Europe) are completely or nearly homogeneous as far as socio-economic systems are concerned, in the other four regions a greater variety of socio-economic systems is reflected. The economic and/or social differences inside each region would be taken into account under principle (iv) referred to in paragraph 14, above.

17. One-quarter of the 55 posts to be equally divided among the seven regions is 14. Thus the minimum quota of each region would be 2.

18. The remaining 41 posts would be divided in proportion to the contributions. It is to be noted that about half of the income of WIPO is derived not from contributions but from registration fees of the Madrid and Hague Unions. One could argue that the income of these two Unions should be treated as contributions (and allocated according to the nationality of the applicants who pay the fees) or that a number of posts, corresponding to the work performed for these two Unions, should be allocated only among the States which are members of those two Unions (rather than the 92 States which are members of any of the Unions or WIPO). However, neither of these solutions is proposed.\*

19. The application of the proposed principles would yield the following results:

Regions (in the French Alphabetical Order)	A Minimum Quota (Number of Posts)	B Percentage of Contributions (1974)	C Number of Posts Corres- ponding to Percentages in Column B	D Total of posts Appearing in Columns A and C	E Desirable Range
Africa	2	6.0%	2.5	4.5	4 - 6
Latin America and the Caribbean	2	6.0%	2.5	4.5	4 - 6
North America	2	11.1%	5.0	7.0	6 - 8
Asia and the Pacific	2	12.8%	5.0	7.0	6 - 8
Eastern Europe	2	12.7%	5.0	7.0	6 - 8
Western Europe	2	48.3%	20.0	22.0	20 - 24
Middle East	2	3.1%	1.0	3.0	2 - 4
	<u>14</u>	<u>100.0%</u>	<u>41.0</u>	<u>55.0</u>	<u>56</u>

20. For the purposes of comparison, and to show which regions would, in the present situation, be "over-represented," "under-represented" or in the desirable range, the following table shows the desirable range according to the proposal made (Column A), the desirable range if the Madrid and Hague Union fees are treated as contributions (Column B), and the actual--present--situation (Column C):

Regions	A Desirable Range as Proposed	B Desirable Range if Madrid and Hague Fees are Treated as Contributions	C Actual Situation on June 1, 1975
Africa	4 - 6	(2 - 4)	4
Latin America and the Caribbean	4 - 6	(2 - 4)	3
North America	6 - 8	(4 - 6)	3
Asia and the Pacific	6 - 8	(4 - 6)	5
Eastern Europe	6 - 8	(4 - 6)	4
Western Europe	20 - 24	(28 - 34)	28
Middle East	2 - 4	(2 - 4)	2
Vacant	-	(-)	5
Stateless	-	(-)	1
Total (average)	<u>56</u>	<u>(55)</u>	<u>55</u>

\* Annex IV shows the percentage of the total amount of contributions for 1974 payable by each member State (column A), as well as the corresponding percentages of the aggregate of contributions and registration fees (column B).

21. Should the Coordination Committee accept the above proposed long-term plan, the desirable range figures would be recalculated each year on the basis of the amount of contributions payable (rather than actually paid) for each year and the number of posts appearing in the budget for that year.

22. In the present situation, there are 5 vacant posts; 1 additional post is proposed in the budget for 1976; the number of posts expected to become vacant in 1976 is unknown but past experience has shown that in 1976 it may be in the neighborhood of 4. Thus, there is quite some leeway to approach the proposed goals.

23. In order to allow more time for the finding of candidates by the Governments of member States, a list of expected vacancies could be announced from time to time and without waiting for the announcement of the competitions themselves.

24. The Director General would naturally consider it his duty to follow a recruitment policy which, by the earliest possible date and with due regard to the career prospects of the existing staff, would result in a geographical distribution corresponding to the proposed plan.

25. The Coordination Committee is invited to express its views on paragraphs 8 to 24 and, in particular, on the system proposed in paragraph 14 and the possibility referred to in paragraph 23.